

2023 | 威腾电气

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND CORPORATE GOVERNANCE (ESG) REPORT

WETOWN



目录 CONTENTS

关于本报告 01

时间范围	01
报告称谓	01
报告边界	01
信息来源	02
编制依据	02
报告获取	02

公司寄语 03

关于威腾电气 05

公司概况	05
发展历程	06
企业文化	07
2023 荣誉	08
年度盘点	09
ESG 管理	11

专题：追求零缺陷，完美无止境 13

关键绩效 109

指标索引 111

读者反馈表 125



强抗风险，稳固治理

三会运作，筑牢公司根基	21
信息披露，稳定股东关系	24
风险排查，加强内部控制	26
廉洁从业，恪守职业道德	32
党建引领，踏步砥砺前行	34
数据安全，保障数智发展	37



共同富裕，合力创赢

技术创新，推动产业迭代	45
客户服务，提升品牌价值	54
供应管理，力求互相成就	56
专业交流，促成合作互利	59
爱心公益，构建和谐社会	64



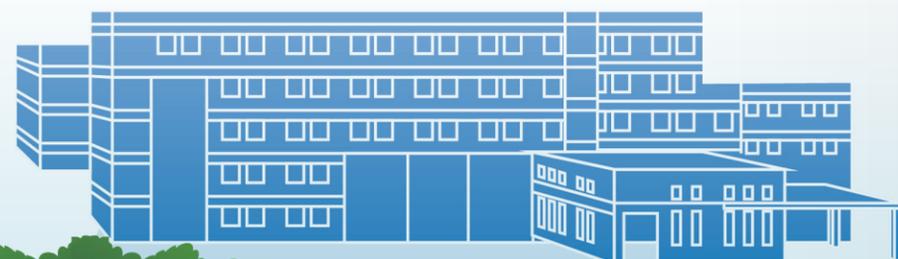
美丽威腾，生态守护

环境管理，保护碧水蓝天	73
三废处理，建设绿色家园	76
节能降耗，响应双碳号召	82
绿色运营，奉献持续共赢	87



高效精进，共创佳绩

员工管理，打造和谐职场	93
员工培养，成就质量人才	96
员工关怀，激励工作热情	100
员工健康，保障安全生产	105



关于本报告

本报告是威腾电气集团股份有限公司面向利益相关方发布的第 1 份环境、社会及公司治理（ESG）报告。报告详细披露了威腾电气集团股份有限公司 2023 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告称谓

本报告以“威腾电气集团股份有限公司”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，报告范围与公司年报范围保持一致。

报告边界

报告披露威腾电气及其子公司履行经济、社会、环境及公司治理方面的责任信息和典型案例。

信息来源

本报告所披露的信息来源于威腾电气内部正式文件、统计报告与财务报告。

本报告所披露的数据来源于威腾电气实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。

本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）

中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

上海证券交易所《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 2 号——自愿信息披露》

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录公司官网（<http://www.wetown.com.cn>）或上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）阅读电子版报告。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 DMB@wetown.cc，或致电 0511-88227266。



公司寄语

在 2023 年这个充满挑战与变革的时代，威腾电气凭借其价值创造的执着追求和深度的创新变革，成功提升了自身的市场竞争力。作为中国工程电气领域的先行者，我们始终专注于为新能源、工业制造、电力电网、数据通讯、轨道交通、商业地产等多个行业提供高品质的产品、解决方案以及卓越的能源管理与运维服务。我们坚信，可持续发展是企业长远发展的基石。威腾电气不仅将 ESG（环境、社会和公司治理）理念融入公司的战略规划，更将其贯穿于日常运营的每一个细节。我们不懈地推动 ESG 管理实践的深化，实现企业与社会、环境的和谐发展。

威腾严格遵守《公司法》《证券法》等相关法律法规，精心构筑健全法人治理结构。公司不仅制定了明晰的《公司章程》及各项议事规则，而且对董事会、监事会、经营管理层的职责和权力以及股东权益做出了具体规定，确保管理层能够高效地承担起经营、法律及道德上的责任。此外，集团设立了独立的审计部门，加强内部控制体系的建设。每年，我们开展内控评价和专项审计，确保股东大会和董事会的决议合法、合规，并得到有效执行。正是这样的严格管理，全面保障了公司、员工以及广大股东的合法权益，为集团的健康发展提供了坚实保障。

在维护股东利益方面，威腾通过稳定的分红、持续成长以及合法规范经营保证股东利益最大化，与股东之间形成了互惠共赢、共同发展的和谐局面。在维护其他相关方利益方面，威腾始终秉持“协同共进创未来”理念，积极与各相关方共享发展成果。

威腾高度重视环境和安全管理，紧紧围绕“用科技赋能零碳新生活”的绿色发展战略，构建全面的环境、职业健康安全等管理体系，确保员工身心健康和人身安全；积极开展清洁生产、节能降耗、绿色低碳管理、智能制造等活动，持续进行技术革新与改造，应用新技术减少环境污染和温室气体排放，提升能源管理效率，打造数字化绿色工厂。同时，我们坚持引导供应链可持续发展，鼓励合作伙伴积极迎接低碳转型，共同打造绿色供应链体系。

威腾始终秉持“为善担当”核心价值观，高度关注员工职业健康和安全生产，创新员工福利和成长计划，为员工营造安全、舒适的工作和生活环境。以员工需求为出发点，提供个性化支持和多元化的人文关怀，开展形式多样的员工活动，不断提升员工幸福指数。致力于建立统一的企业文化、价值观和行为准则，以威腾学院为平台的员工教育培训体系，打造学习型组织，持续提升员工素质和业务技能，为公司可持续健康发展提供坚实的人才支撑。

威腾不仅专注于企业内部发展，还积极履行社会责任，热心公益慈善。无论是捐资捐物支援疫情，还是参与“慈善一日捐”活动；无论是捐书助学的善举，还是对中小学的经费捐助和节日慰问；无论是向慈善机构表达爱心，还是助力乡村振兴；无论是从创办“长者”爱心食堂，到举办“‘小威’暑期托管班”，再到“威腾健康惠·护肺万人行”早肺筛查等公益活动，威腾都在用实际行动回馈社会，帮助弱势群体，传递正能量。多年来，威腾坚守公益之路，积极推行三大公益项目——“一双球鞋的暴走”“威爱夕阳红”和“腾飞助学梦”，为社会贡献自己的一份力量。

展望未来，威腾将继续肩负企业使命，以实现企业愿景为己任，坚守品质理念，深耕产品线，坚定创新思维，持之以恒规范经营，并与各利益相关方保持密切合作、共同进步，打造低碳、绿色，环保、智能化的美丽工厂，实现可持续、高质量发展，为促进中国社会、经济和环境发展贡献威腾力量！



关于威腾电气

公司概况

威腾电气作为储能及配电系统解决方案服务商，涵盖配电设备、光伏新材、储能系统三大业务，致力于为新能源、工业制造、电力电网、数据通讯、轨道交通、商业地产等行业客户提供优质的产品、解决方案、能源管理与运维服务。



发展历程



初露锋芒

乘势而上

再起新程

扬楫奋进

企业文化



2023 荣誉

2023 荣誉展示图包含以下奖项：

- 入选“千企百城”商标品牌价值提升行动的企业商标品牌
国家知识产权局
- 专精特新“小巨人”企业
国家工业和信息化部
- 江苏省绿色工厂
江苏省工业和信息化厅
- 江苏省重点培育和发展的国际知名品牌
江苏省商务厅
- 江苏省工程技术研究中心（企业类）绩效考评优秀
江苏省科学技术厅
- 2022 年度幸福企业建设江苏省总工会试点示范单位
江苏省总工会
- 江苏省五一劳动奖状
江苏省总工会
- 江苏省模范职工之家
江苏省总工会
- 江苏省女大学生就业创业实践基地
江苏省妇女联合会

年度盘点



ESG 管理

利益相关方沟通

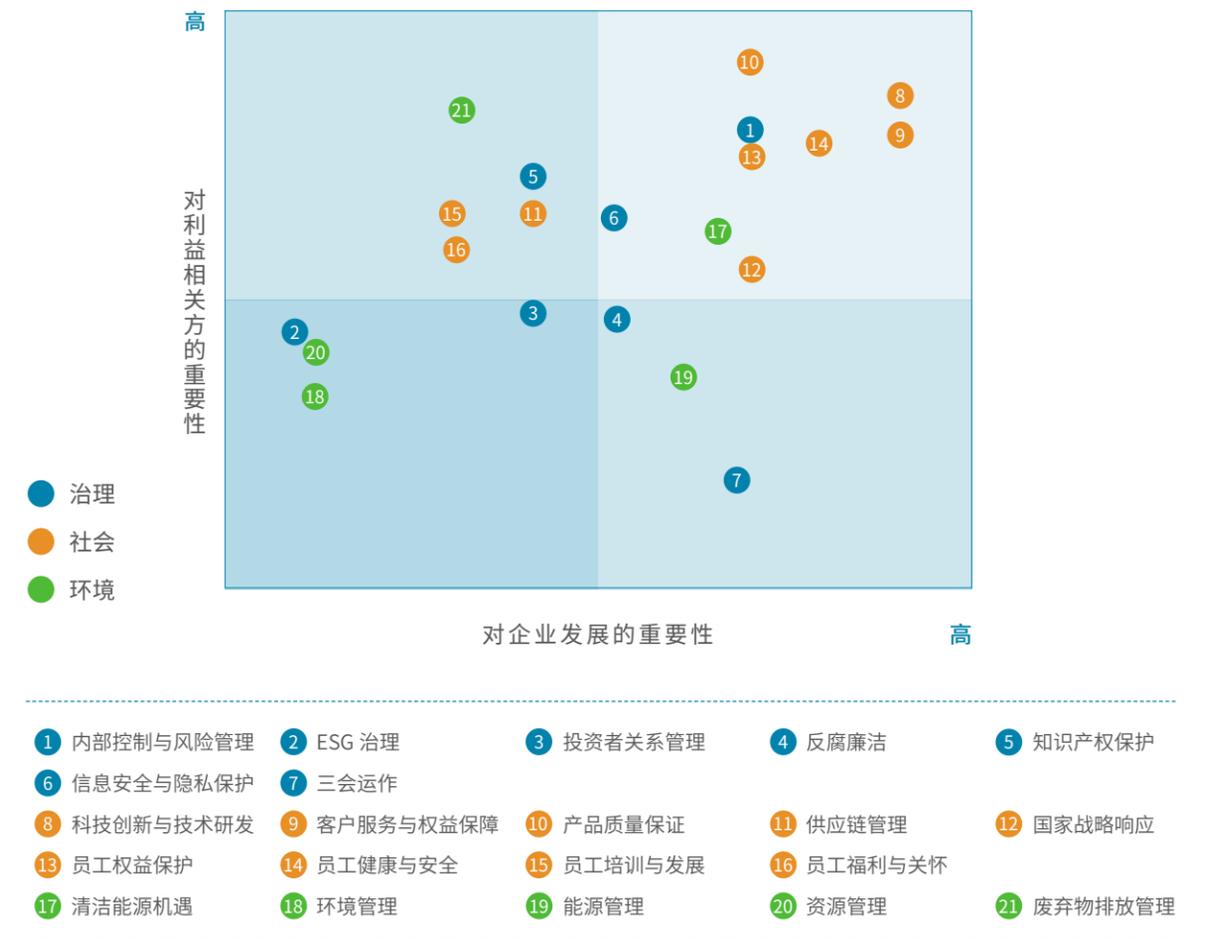
威腾电气重视利益相关方诉求，通过多元化的沟通渠道和方式，积极推进与利益相关方的沟通，全面了解利益相关方关注点并予以回应，尽力满足各个利益相关方的期望和诉求。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 股东	<ul style="list-style-type: none"> · 稳定业绩增长 · 股东权益保护 · 信息披露充分 · 投资者关系 · 遵守商业道德 · 可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> · ESG 治理 · 三会运作 · 内部控制与风险管理 · 投资者关系管理 · 反廉洁 · 知识产权保护
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> · 依法合规经营 · 服从监管要求 · 响应国家发展政策 	<ul style="list-style-type: none"> · 遵守法律法规 · 配合监管检查 · 定期与临时信息披露 · 推动乡村振兴、产学研用
 客户	<ul style="list-style-type: none"> · 优质产品 · 产品升级 · 售后服务 	<ul style="list-style-type: none"> · 信息安全与隐私保护 · 产品质量保证 · 客户服务与权益保护 · 科技创新与技术研发
 员工	<ul style="list-style-type: none"> · 雇佣与权益保护 · 员工薪酬与福利 · 职业发展与培训 · 员工安全与健康 	<ul style="list-style-type: none"> · 员工权益保护 · 员工培训与发展 · 员工福利与关怀 · 员工健康与安全
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> · 供应链管理 · 反贪腐 	<ul style="list-style-type: none"> · 阳光采购 · 供应商评估 · 供应商培训
 行业	<ul style="list-style-type: none"> · 创新发展 · 行业共赢 	<ul style="list-style-type: none"> · 参与行业交流 · 校企合作 · 制定行业标准
 环境	<ul style="list-style-type: none"> · 环境管理 · 低碳运营 · 清洁能源机遇 	<ul style="list-style-type: none"> · 环境管理 · 废弃物排放管理 · 能源管理 · 资源管理
 社区和公众	<ul style="list-style-type: none"> · 社会公益 · 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> · 公益活动 · 关怀社区 · 物资捐赠

实质性议题分析

威腾电气为更加深入和准确地了解利益相关方的期望与诉求，于报告期内向各利益相关方发放调查问卷，收集各方对于实质性议题的排列意见。公司经调查问卷结果分析，得到 21 个重要实质性议题并绘制实质性议题矩阵，本报告期内，公司进行针对性重点回应。

实质性议题分析矩阵



公司资质

报告期内，公司持有 SA 8000 社会责任管理体系认证证书。



SA 8000 认证证书

专题：追求零缺陷，完美无止境

品质是威腾电气赢得信任的关键，为此，公司引进首席质量官制度并任命首席质量官，全面负责公司质量管理、质量检验、质量安全等相关业务工作，部署质检部门对原料进厂、生产过程、出厂检验的检查把关，塑造公司质量竞争力。

质量管理体系

为了规范设计、采购、生产制造等过程各级员工的质量行为，提升员工质量意识，提高工序合格率，避免产生质量损失，公司制订《质量损失管理规定》《质量改善管理制度》《自检互检管理规定》《不合格品处置流程》等质量控制制度，并取得了 ISO 9001 质量管理体系认证。公司积极推动产品资质完善，确保公司产品合规性管理，降低了运营风险。

质量管理理念	追求零缺陷，完美无止境
质量目标	<ul style="list-style-type: none"> 实现产品合格率 ≥ 99.92%； 确保客户满意度达到 95% 以上； 不断推进精益管理，提高产品生产质量。
质量保障措施	<ul style="list-style-type: none"> 建立完善的质量管理体系，确保产品从研发、生产、交付、售后服务的整个过程中都符合质量要求； 对所有员工进行专业技能培训，确保其符合各自的岗位要求，并能产生创造性结果； 实施“数字威腾”项目，提升公司管理的信息化水平，提高客户满意度； 实施智能制造改造，提升产品交付能力、降低单位制造成本、提高质量保障能力。
质量战略	<ul style="list-style-type: none"> 对供应商进行评估和筛选，确保原材料的质量符合标准； 对生产过程进行监控，确保产品的一致性和可靠性； 根据风险等级评估，对产品进行抽检和全面检测，确保产品质量达标； 对质量问题进行持续改进，防止问题再次出现。
质量持续改进	<ul style="list-style-type: none"> 定期收集客户反馈，了解产品存在的问题和不足； 组织定期的质量会议，对生产流程、客户反馈等进行全面分析，找出潜在的质量问题并进行改进； 引入先进的质量管理理念、技术和工具，提高质量管理水平； 实施质量激励，鼓励员工参与质量管理，增强全员质量意识。
质量人才培养	<ul style="list-style-type: none"> 计划在 3 年内新增六西格玛品质管理绿带员工 50 名、黑带员工 10 名； 质量负责员工接受岗前、岗中年度技能测评； 规划制定质量人才晋升路线，分为初、中、高、特级与首席职位。

公司资质

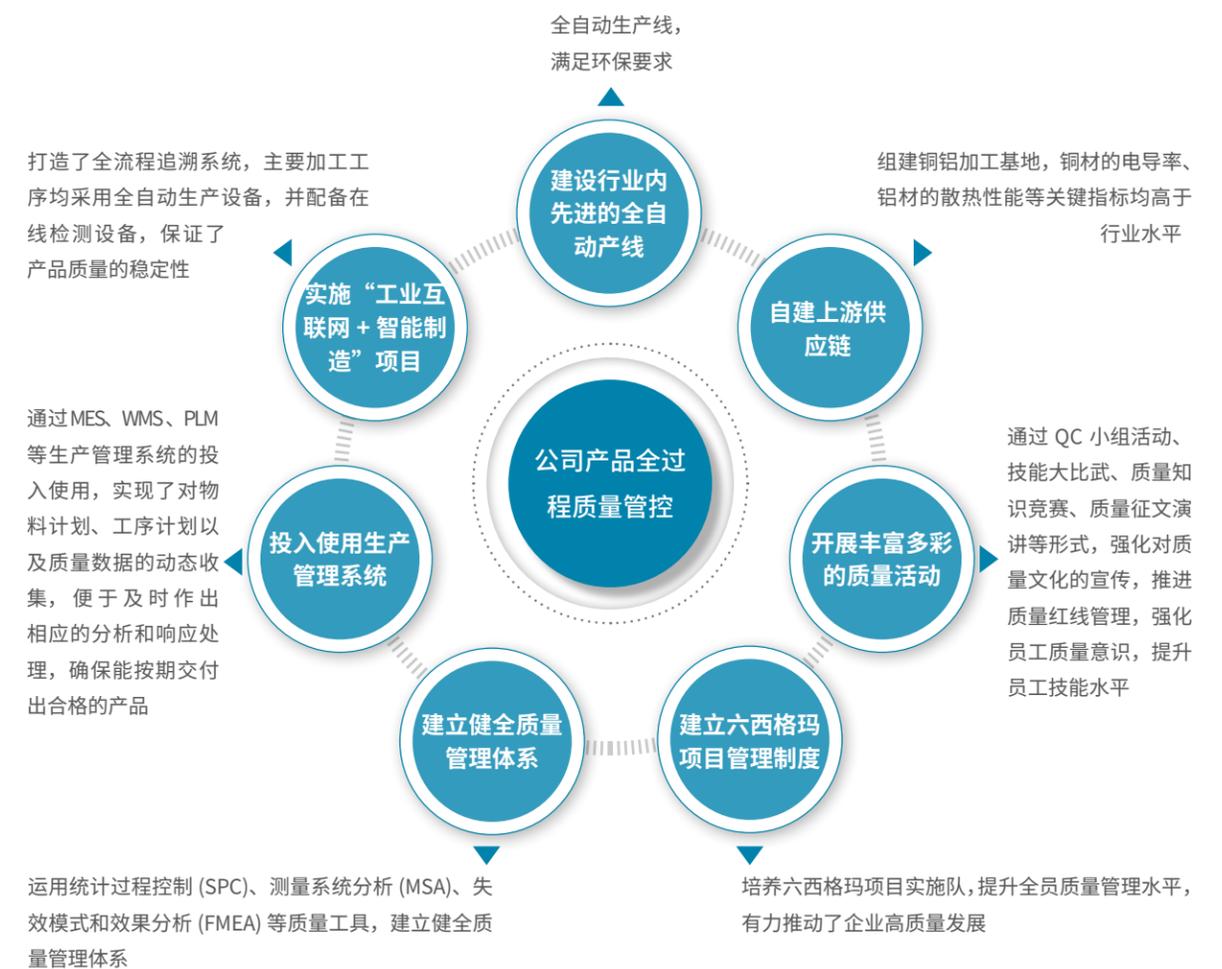
公司严格按照国际标准、国家标准以及企业标准组织生产，母线系列产品通过了 CQC、CE、KEMA、ASTA、UL 等多项国内、国际权威认证；储能系统部分产品通过了 CQC、UL、IEC、ROHS、FCC(北美市场)、IC(加拿大市场)、CE(欧盟市场)、VDE(德国市场)等多项国内、国际权威认证。同时，公司通过了 ISO 9001 质量体系认证。



ISO 9001 质量管理体系认证



母线产品 CE 认证证书 产品 KEMA 认证证书 产品 ASTA 认证证书 产品 UL 认证证书 母线槽 RoHS 认证证书 真空断路器 IEC 认证证书 产品 CIDET 认证证书



ISO 质量管理体系内审员培训

2023年9月，公司组织ISO质量管理体系内审员培训，培训包括管理体系的发展历程、ISO 9001 标准内容详解、内审审核实施、内部审核练习等内容，公司及子公司内审员共计20人参加培训。参训人员均通过ISO 9001内审员考试，取得了内审员证书。

这次培训加深了内审员对ISO 9001标准的理解，提升了内审员审核能力，便于公司各部门的日常工作开展规范化并符合管理体系标准要求，推动公司管理体系有效运行、保持和持续改进的源泉，为提升公司质量管理绩效奠定基础。



质量管理体系内审员培训

质量系列活动

2023年7月-11月，公司组织了以“明确要求、规范操作、全员参与、一次做对”为主题的系列质量活动。活动形式多样，有专场培训、质量专题会议、岗位技能竞赛等。质量是公司核心竞争力，公司组织相关活动让员工从思想上认识质量的重要性和必要性，将质量认知转化为自发行为融入生产过程中。

质量管理培训内容涵盖质量管理体系、质量控制方法、质量改进工具等内容，并通过展示产品质量问题、客户投诉处理、质量异常处理等方面的实际案例来增强员工的质量意识。



关键岗位、质量意识与典型案例等培训



质量专题会议

相关部门联合召开原材料、制程、出厂等质量专题会议，对年度发生的质量问题进行分析总结，展开纠正预防措施。

通过一系列质量活动，公司提高员工们对于质量的重视程度，确保质量意识在公司各层面得到落实，不断促进质量管控意识和能力的双提升。

质量安全员培训

2023年9月，公司相关部门及子公司质量负责人参加外部质量安全员培训，培训宣贯质量安全相关法律法规、标准及管理规定的详细解读，落实质量安全主体责任监督管理规定制度建立及运行，结合公司行业特点解读相关质量安全相关要求，进行风险识别。这次培训使公司及时掌握了国家最新要求，增强对认证工作以及产品质量安全责任的认知，有助于公司规范质量安全管理行为，提高产品质量安全控制水平和风险应对能力，促成管控机制建立，促进公司质量提升并推动产业高质量发展。



质量安全员培训

质量竞赛活动

为了进一步拓宽员工的视野并积累实战经验，公司积极鼓励并组织标准化程度较高的关键岗位员工参与各类技能比武活动，以提升员工的质量意识和技能水平。

2023年5月，由镇江市人社局、市总工会联合主办、公司承办的镇江市“威腾杯”高低压电气及成套设备装配工职业技能竞赛活动在威腾电气隆重举行。竞赛以“理论笔试+技能实操”的形式开展，将专业知识和技能比武进行双向融合，真正做到以赛促学、以学促练、以练促用。经过专业评委的最终评审，公司员工荣获第二名和第三名的好成绩，由镇江市人力资源和社会保障局授予“镇江市技术能手”称号。

通过参与竞赛，员工有机会与来自不同企业的优秀同行进行交流，学习到更多的行业新知识和创新思维。这样的培训方式不仅能够帮助员工实现个人成长，更能为公司的长远发展注入新的活力和动力。



技能标兵有奖竞赛



理论竞赛现场



实操竞赛现场

推行全面质量管理

公司实行全面质量管理，严格把控从产品设计、原料采购、生产直至包装出厂的每一个环节，确保从源头杜绝不合格产品的产生。在提升服务水平方面，公司安排专业人员在售前和售中跟踪解决客户问题，并通过销售及售后服务部门收集并及时处理客户的产品反馈和投诉，采用简洁高效的流程和组织结构确保问题得到及时解决。公司采纳六西格玛管理方法，成立对标优化小组，引入并执行卓越绩效模式来提高质量管理水平，并通过申请各级政府的质量奖项，不断自我施压，持续改进，力求卓越。

产品全生命周期质量管理

研发阶段

原材料的深层次研发：公司通过与华北电力大学等高校进行产、学、研、用合作，通过对原材料的深层次研发，开发出了导电性能更好的铜材、散热性能更优的铝型材，大大提升了产品品质和市场竞争力。同时，公司有完善的供应商管理体系，从供应商的调研、供应商的准入、首样送检、小批量供货、大批量供货、供应商的现场审核、供应商的评价考核等维度，确保原材料的合格率。

研发和设计阶段：此阶段的质量管理主要是确保设计满足所有相关的标准和规定，原材料及产品结构符合产品的实际使用工况，同时也要考虑到生产过程中的可行性和效率。公司严格按照《设计和开发控制程序》的相关要求和步骤实施产品开发工作，关键节点都会组织评审和验证，并形成完整的设计开发资料输出。

生产阶段

公司需要确保所有的制造过程都符合设计要求和质量标准。这包括了对原材料的检验、制造过程的监控以及成品的质量检测。公司检验过程实行首件检验制度、自检互检加专检的检验制度，对于检验过程中发现问题的给予奖励，激发了员工参与质量管理的热情；同时，通过纠正预防、QC 小组活动、六西格玛改善活动等，不断实施 PDCA 循环，持续提升产品质量。

售后服务

公司有完善的售后专业服务团队，人员采用分区管理，同时开通了 400-800-1888 客服热线，能够快速响应客户的服务需求，给客户的安装、使用、维护提供全过程指导，并对关键质量控制点实施监督管理，确保产品的安全运行。

为提高产品的安全性和售后的透明度，公司部分产品中引入了溯源二维码技术。消费者通过扫描产品上的溯源二维码，即可获取详尽的产品信息，涵盖生产过程、原材料来源以及质量检测结果等多个方面。通过溯源二维码技术，公司元器件及智能家居为消费者提供了更加便捷、直观的产品信息查询方式，进一步提升了客户对产品的信任度和满意度。

产品追溯

• 消费者仅需扫描二维码，便可深入了解产品的生产流程和供应链信息。这些信息涵盖了产品的生产日期、生产地点以及生产工艺等重要环节，使消费者能够更全面地了解产品的真实性和可靠性，从而作出更明智的购买决策。

安全保障

• 产品溯源二维码为消费者提供了一个便捷的验证工具，确保他们所购买的产品真实合法。通过扫描二维码，消费者可以迅速核实产品的正版身份，有效避免购买到假冒伪劣产品，保障自身权益。
• 这一功能不仅增强了产品的可信度，也提升了消费者的购物体验，使他们能够更加放心地选择公司产品。

质量追踪

• 二维码具有记录产品质量检测结果和相关证书信息的功能。消费者通过扫描二维码，便能查阅产品的质量报告，从而确保所购买的产品质量合格，符合相关标准。

供应链透明

• 产品溯源二维码为消费者揭示了产品的完整供应链信息，涵盖了原材料来源、生产加工过程以及物流细节等关键环节。这些信息不仅帮助消费者了解产品在生产过程中的环境影响和社会责任，还为他们提供了选择符合自身价值观产品的有力依据。

反馈与投诉

• 消费者扫描二维码后，还能通过相关平台便捷地提交反馈和投诉。这一举措为消费者与生产企业之间搭建了一个高效的沟通桥梁，不仅有助于企业及时获取消费者的意见和建议，还能促进双方之间的互动与理解，进一步提升消费者的参与度和满意度。



溯源二维码



STABLE GOVERNANCE

强抗风险，稳固治理

理念 公司治理是企业稳健运营的基石，威腾电气持续优化公司治理体系，完善信息披露制度，加强风险排查，强化内部控制，倡导廉洁从业，坚持党建引领，严守数据安全，不断巩固和提升公司治理效能，为公司的可持续发展筑牢根基。

行动

- 三会运作，筑牢公司根基
- 信息披露，稳定股东关系
- 风险排查，加强内部控制
- 廉洁从业，恪守职业道德
- 党建引领，踏步砥砺前行
- 数据安全，保障数智发展



SDGs 对标



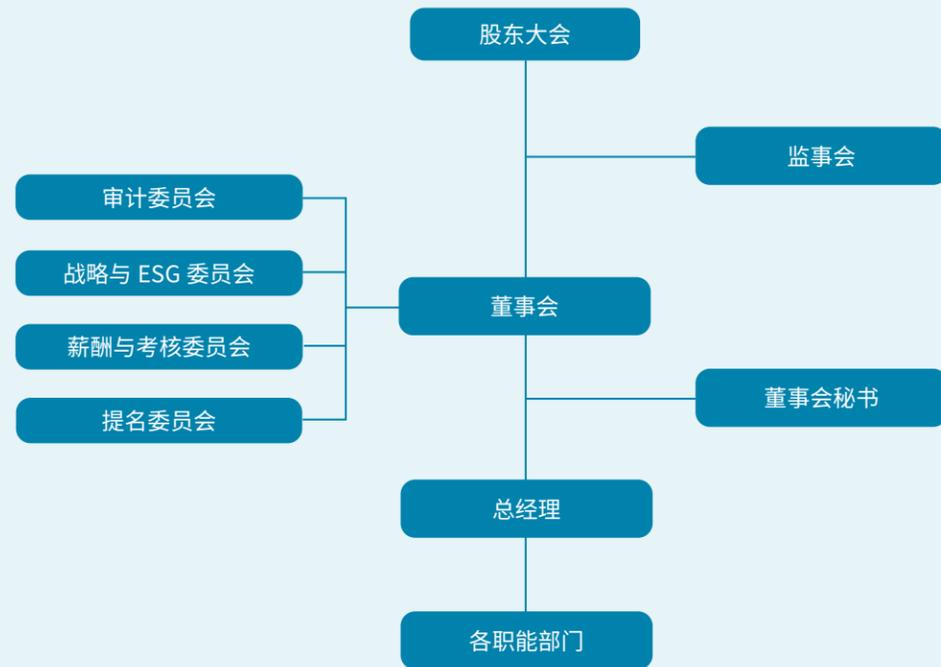
三会运作，筑牢公司根基

威腾电气致力于构建健全的内部治理结构，持续完善治理制度，确保最高治理机构及其下属委员会的提名和选拔过程规范、透明。公司严格执行三会运作管理，确保所有决策和行动均符合法律法规以及内部规章制度，从而切实保障股东权益，力求在稳健经营中实现可持续发展。

治理架构

公司严格遵守《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》及相关法律法规要求，不断完善公司治理结构，建立三会治理体系，并制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》及各专门委员会议事规则等各项规范制度，保障权力机构、决策机构和监督机构相互独立、权责明确，促进公司健康、稳定、可持续发展。

公司治理架构



治理制度

公司依据国家出台的法律法规及监管政策，持续优化内部控制和管理体系，陆续修订完善相关治理制度，以进一步规范公司运作，提高公司治理水平。

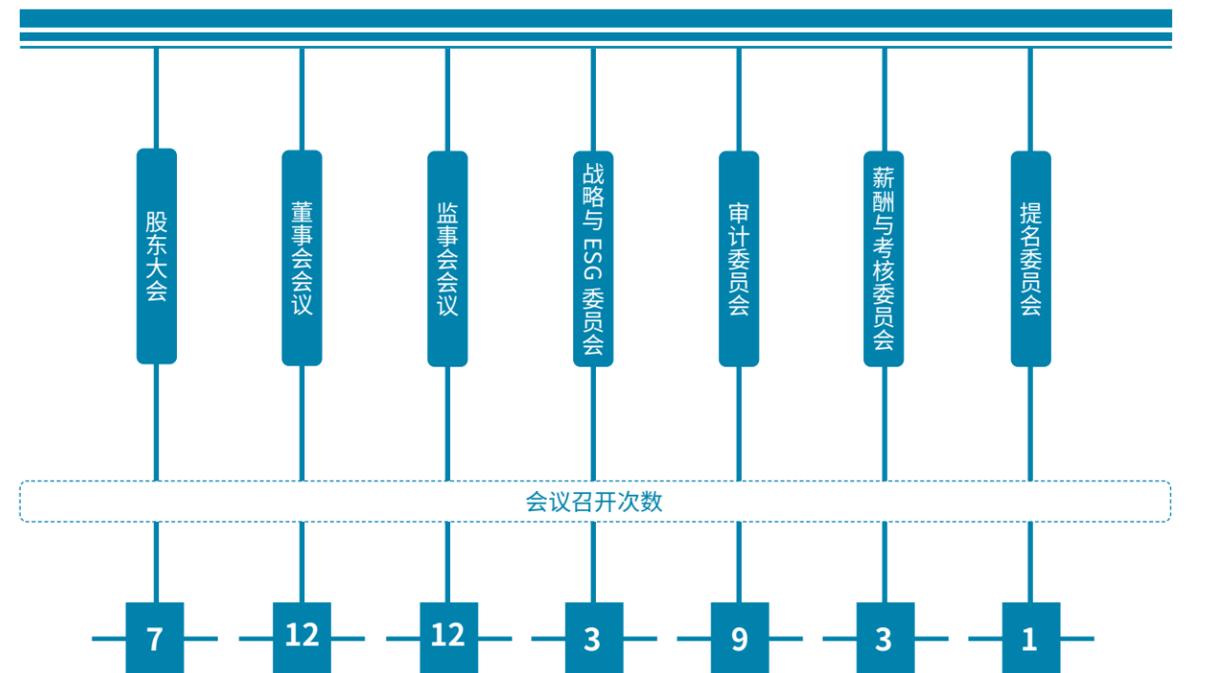
关键绩效

报告期内，公司累计建立和修订、经三会审议的治理制度共

30 项

三会运作

公司严格按照《公司法》《证券法》等相关法律法规及《公司章程》的规定，定期召开年度股东大会，对公司重大事项进行审议和决策，并采用现场和网络投票结合的方式，充分保障公平、公开、公正地对待所有股东，重视股东特别是中小股东权益，审议影响中小股东利益的重大事项时采用单独计票的方式，确保股东能够享有各项合法权益。



公司制定《独立董事制度》，进一步完善公司法人治理结构，充分发挥独立董事在公司规范运作中的作用，强化对董事及经营层的约束和监督机制，保护投资者的合法权益，促进公司规范运作。独立董事对公司及全体股东负有忠实与勤勉义务，认真履行职责，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护公司整体利益，保护中小股东合法权益。

关键绩效

报告期内，独立董事认真履行职责，积极参加审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略与 ESG 委员会的会议共计 **16** 次，董事会专门委员会出席率 **100**%，独立董事在审议及决策董事会的相关重大事项时发挥了重要作用，有效提高了公司董事会的决策效率。



信息披露，稳定股东关系

威腾电气不断完善信息披露制度，致力于实现高质量的信息披露，积极回应市场关注，以互信共赢推动公司高质量发展；以保障投资者的权益为导向，积极建立多元化沟通渠道，促进与各类利益相关方的互动交流；合理实施股东回报，构建稳定的投资者关系，实现与投资者共同发展与和谐共赢。

信息披露

公司遵守《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规以及《公司章程》要求，制定《信息披露制度》，坚持合理、审慎、客观的信息披露原则，保障信息披露的真实、准确、完整、及时与公平，并以简明清晰、通俗易懂的方式呈现给投资者，切实保护投资者特别是中小投资者的合法权益，助力资本市场健康运行。

关键绩效

报告期内，公司共披露公告文件 其中公告上网 非公告上网

201 份 **79** 份 **122** 份

2022-2023 年度信息披露评级为

B 级

沟通机制

公司认真贯彻投资者利益保护理念，高度重视投资者关系管理，制定《投资者关系管理制度》，秉持合规、平等、主动、诚信的原则，积极开展投资者关系管理与维护工作；通过业绩说明会、机构调研、投资者热线电话及上证 e 互动平台等渠道，与投资者保持密切的互动与交流，促进公司与投资者关系良性发展。

关键绩效

报告期内，公司完成接听 / 接收投资者来电 / 邮件百余次，回复上证

e 互动 **14** 个提问，组织参加了多场投资者调研活动、线下策略会，

发布 **10** 次投资者关系活动记录表。

股东回报

为平衡公司的长期战略发展与股东的利益诉求，公司制定《利润分配管理制度》，指导公司制定合理的股东回报策略，保障股东依法、公平地分享公司经营成果。通过持续、稳定的利润分配政策，增强投资者对公司认可，提高公司在资本市场的信誉和声誉，为公司的长期发展奠定坚实的基础。

关键绩效

公司 2023 年度拟向全体股东每 10 股派发现金红利 **2.34** 元 (含税)。

截至报告期末，公司总股本 **15,600** 万股，以此计算合计拟派发

现金红利 **3,650.40** 万元 (含税)，占公司当年归属净利润的

30.30%。



风险排查，加强内部控制

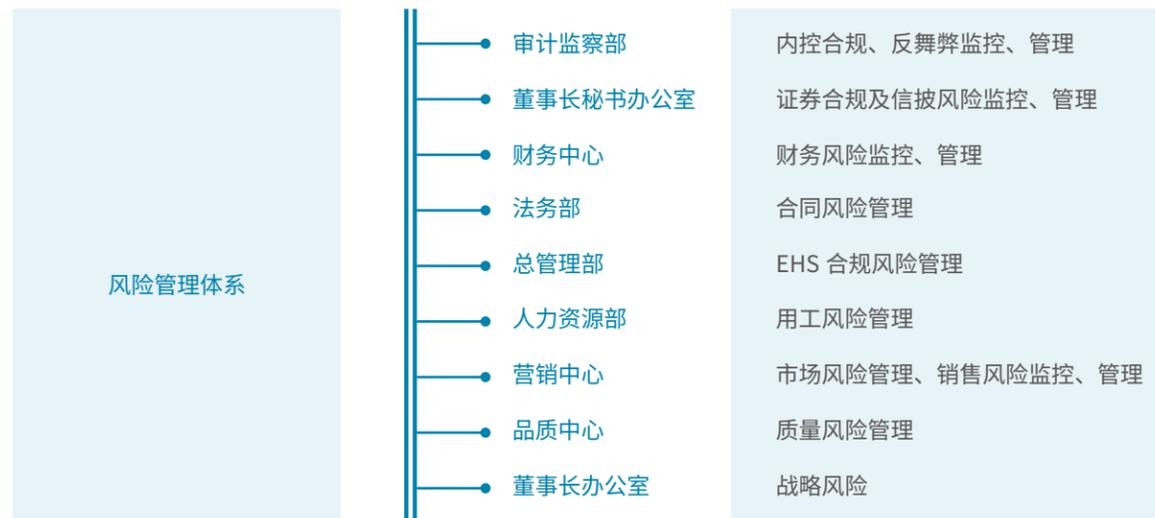
健全的风险管理与内部控制体系是公司规范运作的重要基石，威腾电气持续强化风险管理，完善制度设计，实现外部法规的内部化，推动合规理念深入业务实践，加强内部控制体系建设，完善制度流程、强化内部审计和法规识别机制，提升公司内部控制及风险管理能力。

风险种类	具体风险	应对措施
核心竞争力风险	技术创新不足的风险	<ul style="list-style-type: none"> 增强创新的观念与意识，以提升产品质量和给客户创造价值为研发导向 建立健全企业创新的组织体系，完善研发管理制度，实现从研发立项，到市场调研计划的制定，再到项目可行性论证等步骤的全流程动态监控 加强企业创新的队伍建设，研发资金的投入，进一步升级企业创新的激励机制
	核心技术泄露的风险	<ul style="list-style-type: none"> 加强敏感信息保密管理制度的建设及落实 在技术上，采取对涉密数据隔离或加密的方式进行保护 在人员管理上，采取与关键岗位的研发技术人员签订《商业秘密保密协议》《竞业限制协议》等手段
	技术人员流失风险	<ul style="list-style-type: none"> 打造科学合理且富有市场竞争力的薪酬体系，通过对岗位的价值评估，来确定相应的薪酬待遇水平 建立长效的激励制度，比如采取股权激励计划、员工关怀等多种手段，吸引并留住技术人员 加强企业自身的文化建设，以开放包容的态度为员工创造出更为广阔向上的发展空间，使员工产生公司认同并形成凝聚力
经营风险	市场竞争加剧风险	<ul style="list-style-type: none"> 提质增效，加强品牌建设及市场拓展，强化与重点客户的战略合作，推动新项目落地，带动公司管理、业务协同、资源整合等整体效益的提升 进一步加大研发投入力度，持续打造公司的综合竞争力
	市场需求变动风险	<ul style="list-style-type: none"> 因地制宜，紧密关注下游客户的生产经营动向，根据客户实际需求，快速响应，合理调配资源，贴近客户、深耕区域 为适应市场变化，将在产品研发、市场开拓、创新制造、服务升级等方面持续投入，打造综合竞争优势，攫取新市场的增量份额
财务风险	应收款项无法收回的风险	<ul style="list-style-type: none"> 优化信用风险管理体系，加强对客户的信用评估 对应收账款和应收票据进行定期核查和管理，加大催收力度 强化公司员工尤其是销售人员的风险管控意识
	原材料价格波动的风险	<ul style="list-style-type: none"> 通过招标或比价方式进行采购，降低原材料采购成本 对铜、铝等大宗商品进行期货交易套期保值，以应对原材料价格波动风险
	税收优惠政策变动风险	<ul style="list-style-type: none"> 持续加大研发投入，用于新技术研发创新与新产品开发，保持核心技术竞争力 积极努力做好经营管理，提升公司内部经营业绩以应对外部政策的变化

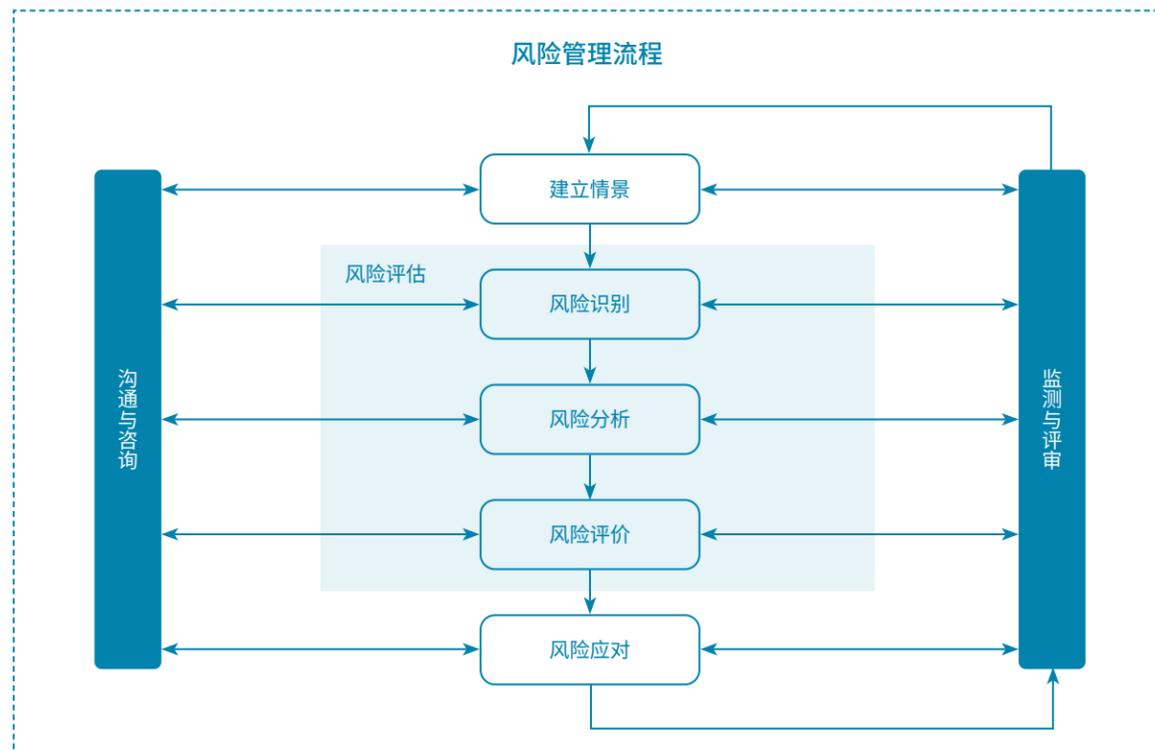
风险管理

公司依据《公司法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引制定《内部控制管理手册》《风险识别与评估制度》《风险应对与控制制度》《风险监控与报告制度》，规范风险管理的各个环节，明确了风险应对策略。报告期内，公司重点关注市场风险、运营风险、财务风险、合规风险、战略风险，积极参加国内外的专业风险管理研讨会及培训活动，定期组织内部风险管理培训，提升全体员工的风险意识和风险管理技能，增强公司防风险、抗风险能力。

健全的风险管理体系



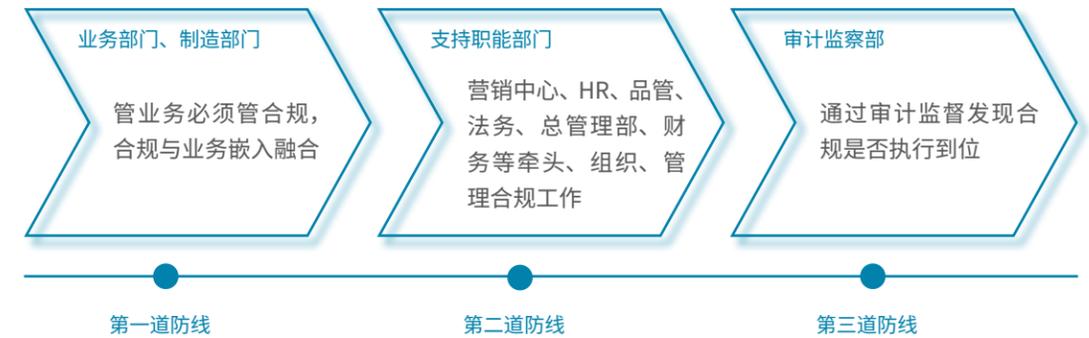
风险管理流程



合规管理

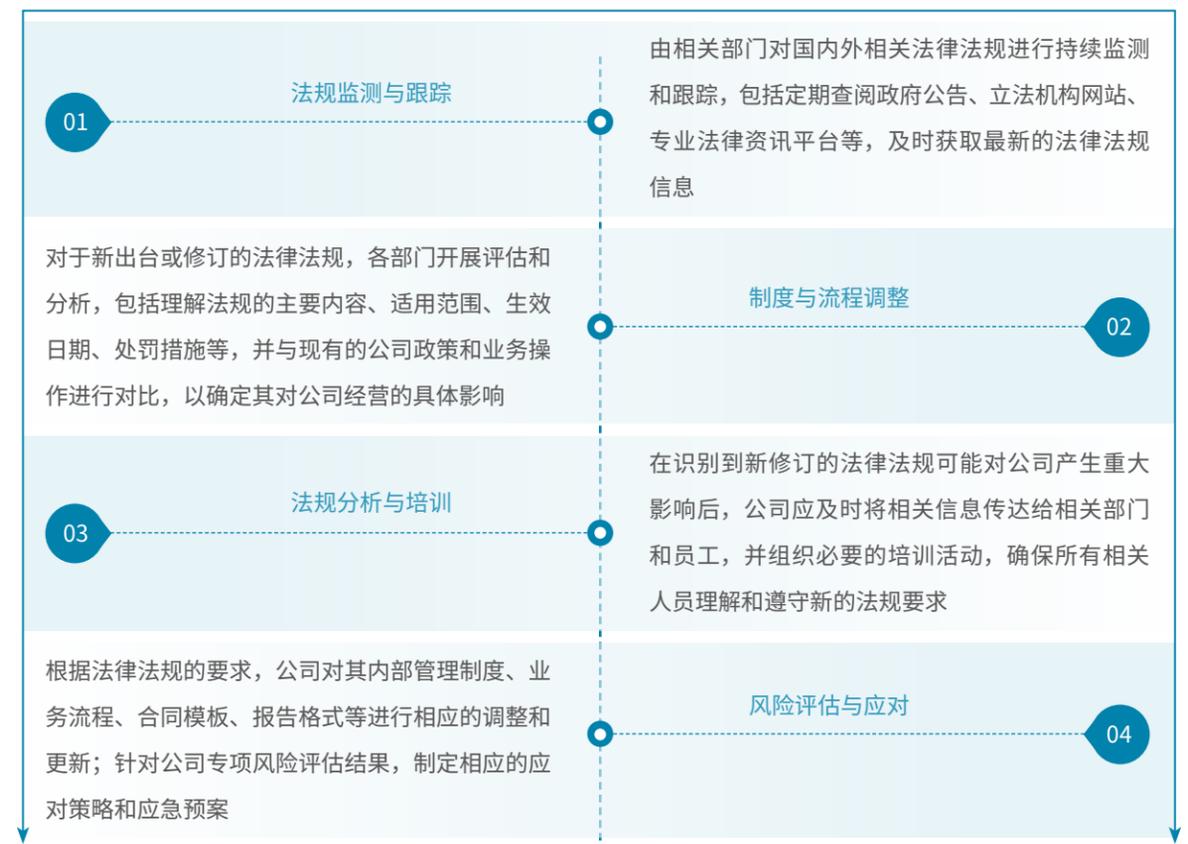
公司秉持“合规创造价值、合规保护价值、合规从高层做起、合规人人有责”的基本理念，认真做好合规管理，规范关联交易、股东减持等行为，积极参与外部培训，将日常合规运作案例梳理成专题，开展内部合规培训。

合规管理三道防线



法律是公司经营活动中必须坚守的根本原则和底线，为确保公司运营的合法性与合规性，公司密切关注国内外相关法律法规最新动态，及时识别可能对公司业务产生重大影响的法律变化，调整内部业务流程和管理制度，保障公司的合规运营和可持续发展。

法规识别常态机制



营销合规培训

2023年7月，公司召开2023年半年度营销会议，公司及子公司业务部门领导、销售精英代表齐聚一堂，总结经验，指引方向，赋能协同，共同进步。“合规”是企业的生存之本，发展之基。公司强化合规风险意识，增强风险识别和防控能力，提高内控合规管理水平，积极推进公司风险合规管理体系建设，明确经营行为的“规则”和“底线”。公司集中培训，强化合规意识，提升整体防控、化解风险的能力。



半年度营销会议

积极参与上市公司治理专题培训

2023年10月19日，江苏证监局开展“上市公司治理专题培训”，公司董秘办人员赴南京参加培训；
2023年10月12日，江苏证监局开展“上市公司董事长、总经理公司治理专题培训”，公司总经理赴南京参加培训；
2023年11月24日，江苏证监局开展“江苏上市公司独立董事制度改革专题培训”，公司董事、监事、高级管理人员、董秘办人员参加线上培训。

开展内部合规培训活动

报告期内，公司开展合规培训活动，培训内容聚焦于董监高履职规范、股份减持规则、内幕交易防范、关联交易合规性、资金管理安全、信息披露透明度以及重大事项管理流程等方面。通过规则讲解及案例分析，加深员工对合规要求的理解和掌握，为公司各项经营活动的规范性和合规性奠定了良好基础。



内部合规培训照片

内部控制

公司全面回顾了内部控制相关制度，系统梳理了300余份文件，包括印章与合同管理、资产管理、项目管理、财务管理、税务风险管理、关联交易、对外投资、对外担保等，及时完善内控制度，确保内部控制体系高效运行。同时，公司定期组织内部控制的培训和教育活动，旨在提升经营管理水平，增强风险防控能力，保障公司稳健运营。

内部控制体系



内部控制管理活动

 <p>内控审核</p> <p>按计划开展内控审核，检查内部控制的执行情况、存在的问题</p>	 <p>内控自我评估</p> <p>结合管理制度年度回顾更新，各部门和业务单元进行自我评估，检查内部控制的设计和执行情况是否有效</p>	 <p>内控审计</p> <p>审计监察部定期或不定期进行内部控制审计，对公司的内部控制进行全面、独立的评价和建议</p>	 <p>内控改进计划</p> <p>根据内控审核、自我评估、内控审计的结果，制定并实施内控改进计划</p>
---	--	---	---

内部控制基础知识培训

报告期内，公司开展内部控制基础知识培训活动，培训内容聚焦于什么是内控、内控做什么、如何做内控、内控的任务、内控的要素、内控的手段、内控的三道防线、内控的局限性等方面。公司通过知识讲解及案例分析等方式，加深员工对内控要求的理解和掌握，提升公司的整体规范运作水平，实现公司整体价值的最大化。



内部控制基础知识培训

廉洁从业，恪守职业道德

威腾电气将廉洁自律理念和反腐倡廉建设贯彻于内部管理及外部合作环节，对一切商业行为做到贪腐零容忍，禁止发生任何形式的贪污受贿、滥用职权、徇私舞弊的行为，致力于营造公正、透明、诚信的商业环境。

廉洁制度建设

公司认真贯彻落实国家和地区关于反贪污腐败的各项法律法规，依据《公司法》《审计法》《公司章程》等文件，制定《廉洁自律管理规定》《内部审计工作制度》《舞弊预防检查汇报制度》《反商业贿赂管理规定》等相关反腐制度，规范审计部和审计人员协助公司预防、检查和汇报舞弊行为，强化制度监督，推进制度反腐。同时，公司与供应商签署《廉洁协议》，杜绝招标、采购、协议签订、协议履行过程中发生贪污腐败行为，树立良好的企业形象。

舞弊行为的界定



公司设置公开举报渠道，鼓励员工、供应商、合作伙伴等各方匿名举报公司内部违章违纪行为，公司会迅速成立内部独立调查组，对于举报事件进行核实调查，尽快给予答复。同时公司制定举报人保护措施，保护举报人免受报复、排斥等行为，对于报复人员进行严肃处理。

公司公开举报渠道

电话：400-800-1888

邮箱：wetown-sj@wetown.cc

员工职业道德规定

- 员工要热爱企业，忠于职守。爱岗敬业，对工作保持敬畏心，勇于负责，敢于担当
- 克己奉公，不徇私情，不以职权和工作之便牟取私利，正确行使职权；坚持原则，敢于同违章、违纪行为作斗争
- 公私分明，严于律己。不利用工作之便，非法收受他人财物或侵占公司财物；不得从事、参与、支持、纵容对公司有现实或潜在危害的行为；发现公司利益受到损害，应及时向上级领导汇报，不得拖延或隐瞒

商业合作廉洁协议

- 反腐败承诺：双方声明绝不参与任何形式的贿赂、受贿、行贿或其他非法行为，并保证在商业活动中遵守适用的反腐败法律和道德规范
- 透明度和记录：双方同意确保所有交易和业务记录的准确性、真实性和可追溯性，以便监督和审计
- 礼品和款待：规定了公司员工在与客户和供应商的互动中所能接受的礼品和款待的范围和限制，以避免可能引起利益冲突或不当影响的行为
- 竞争法遵守：要求公司员工在与其他竞争对手进行业务活动时尊重公平竞争原则，并遵守适用的反垄断和反竞争法律法规
- 冲突解决机制：明确了纠纷解决的程序和方式，以便双方能够通过和平协商解决任何潜在的分歧

廉洁文化建设

廉洁文化是公司企业文化的重要组成部分，公司组织开展形式多样的廉洁教育活动，注重宣教结合，引导员工时刻自重自省、自警自励培养全体员工的廉洁自律意识，致力于打造反腐倡廉建设新高地。

威腾新材—廉洁月活动

2023年11月，威腾新材借助公司廉洁月平台，组织召开“廉洁共建、互惠双赢”主题活动，深入剖析违章违纪典型案例，引导全体员工以案为戒、以案示警、以案说纪，强化“三不腐”的意识，筑牢廉洁思想防线，杜绝不正之风，营造风清气正、和谐规范的工作环境，实现廉洁共建、协作共赢。

党建引领，踏步砥砺前行

威腾电气认真落实“非公党建红色引擎”的总要求，秉承“客户至上 创新致远 为善担当”的核心价值观，以“威锋”党建品牌展示威腾党建形象，以党工融合丰富员工文化生活，不断提升组织凝聚力与员工向心力。

党建品牌

党建品牌不仅是党的建设的重要载体，更是推动企业持续健康发展的强大引擎。为深化党建工作，威腾电气建立“威锋”党建品牌，以“威强基”“威三带”“威公益”333党建工程做实党建品牌，全面强化党组织建设，提升党员领导干部的先锋模范作用，并积极履行社会责任，进而不断提高党建工作质量。



先锋培元工程
先锋亮化工程
先锋聚力工程



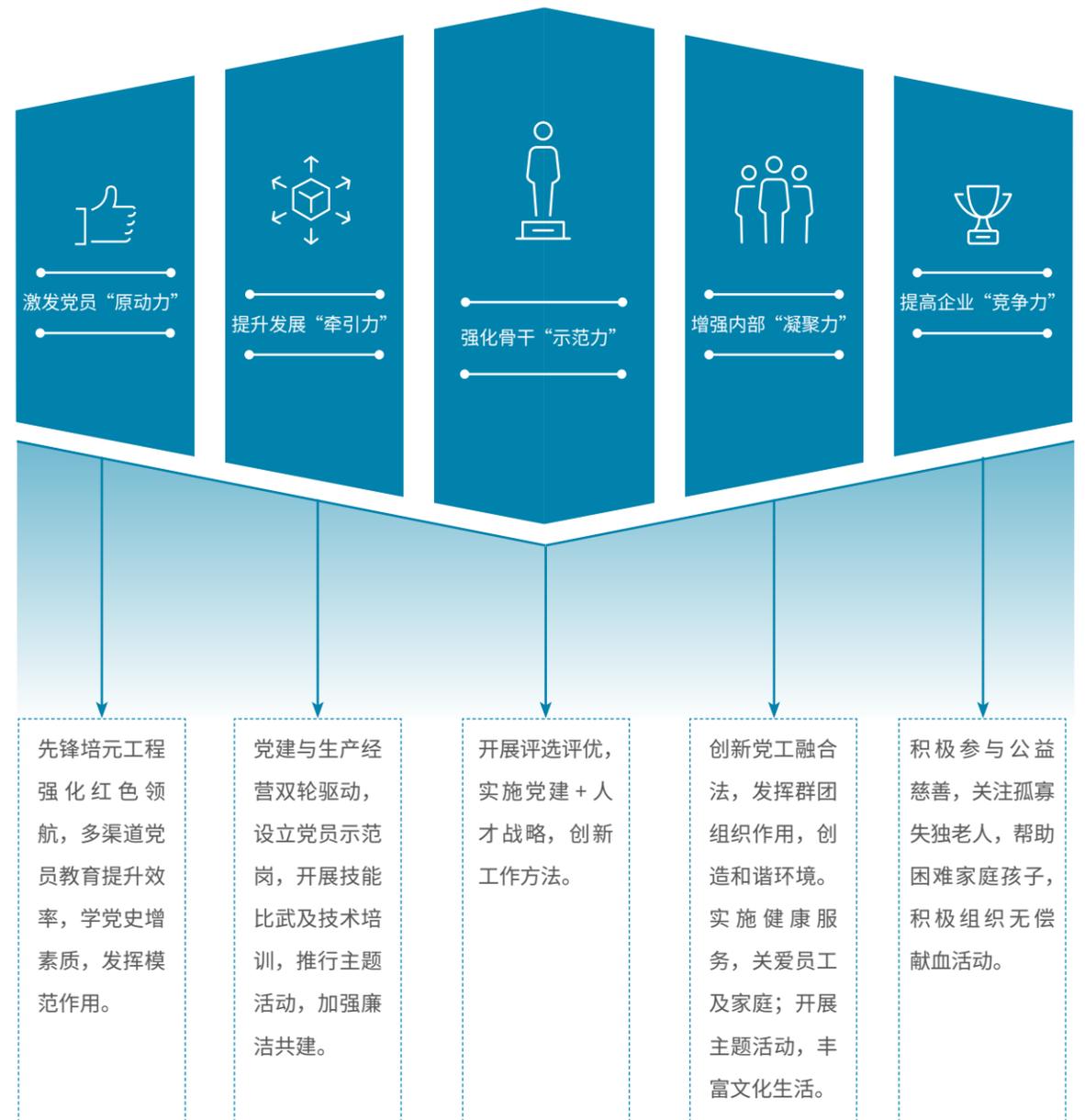
一双球鞋的暴走
威爱夕阳红
腾飞助学梦

党建带工程
党建带妇建
党建带团建

党建工作

公司积极推动党建工作与公司战略、员工成长深度融合，丰富员工文化活动，提升员工综合能力，有效彰显组织凝聚力，将党建工作塑造成为引领公司持续进步的鲜明“旗帜”以及服务经济稳健发展的强大“引擎”。报告期内，公司党组织获得“江苏省文明单位”“江苏省党建带工建示范企业”“江苏省企业文化示范企业”等省级荣誉并获得“镇江市五星党支部”称号。

党建工作总结



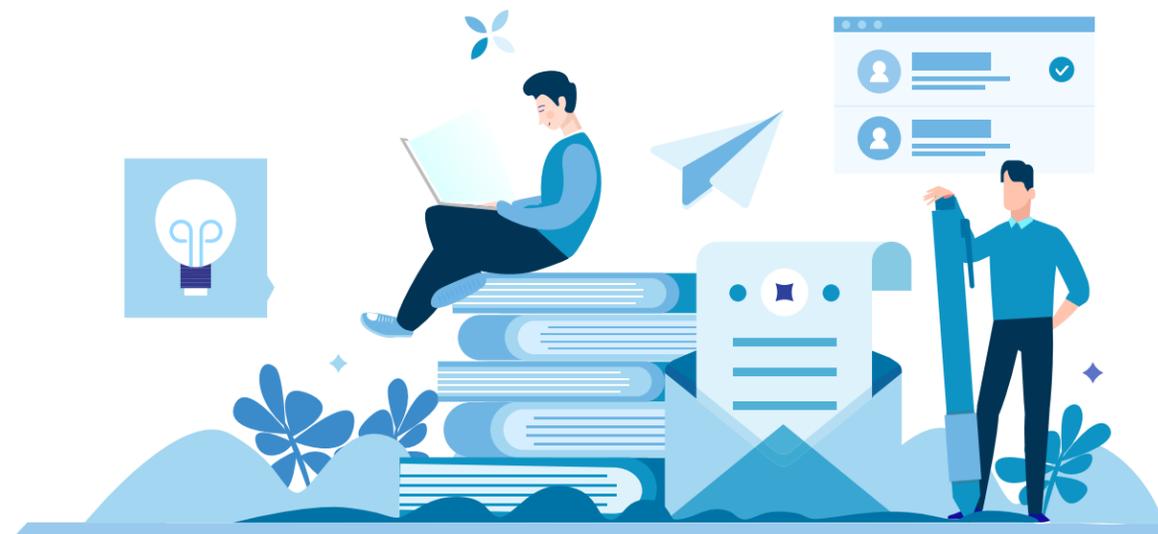
公司以党的先进理念为指导，紧密结合实际，推动党建工作与生产经营深度融合。通过加强党员队伍建设、丰富党内活动形式、提升党建工作质量，不断激发党员的责任感和使命感，为公司的稳步发展提供了坚实的组织保证。

开展党史学习教育主题党日活动

威腾电气组织党员赴南通开展党史学习教育主题党日活动，深入开展党史学习教育，参观南通博物苑、张謇博物苑，引导全体党员追寻先贤足迹、传承红色基因，增强党员们的历史责任感和使命感，汲取奋进力量。



南通博物苑党日活动



开展红色书信诵读会

报告期内，公司组织了一场主题为“不忘初心 牢记使命”红色诵读会，员工们诵读了经典作品中的书信选段，回顾了革命历史；同时为近两个月入党的党员过集体政治生日，全体党员重温入党誓词，不仅是对革命精神的传承，也激发了大家的爱国情怀，加强了公司红色文化建设、进一步弘扬爱国主义精神。



红色书信诵读



党员集体政治生日

公司党群服务中心是一个综合性的员工服务平台，占地面积达到 1,000 平方米。该中心以员工的需求为出发点，设置了多种功能区域，旨在为员工提供全方位的休闲、娱乐、学习和社交场所。服务中心获得了 2 个全国性和 1 个省级荣誉，其中职工之家被评为全国模范职工之家，职工书屋被评为全国职工书屋，康乃馨服务站被评为江苏省优秀站点，有力地促进了公司的企业文化和员工福祉的提升。



公司党群服务中心

数据安全，保障数智发展

公司秉承“创全球领先的电气品牌 做世界尊重的杰出企业”的企业愿景，坚持为客户提供更优质产品和最专业服务，以绿色、集成、智能为产品发展方向，融入智能制造 2025 理念，实现产品生产向自动化、智能化制造过渡，进一步优化和提升产能。威腾电气积极进行数字化转型，信息化与工业化管理体系融合是推动公司实现数字化转型的重要工具，布局现代化工厂建设，通过转型重新梳理分析公司发展战略，进一步考量公司内外部环境，稳步有序打造公司竞争合作优势，践行“智电未来”的品牌理念。



数字化转型

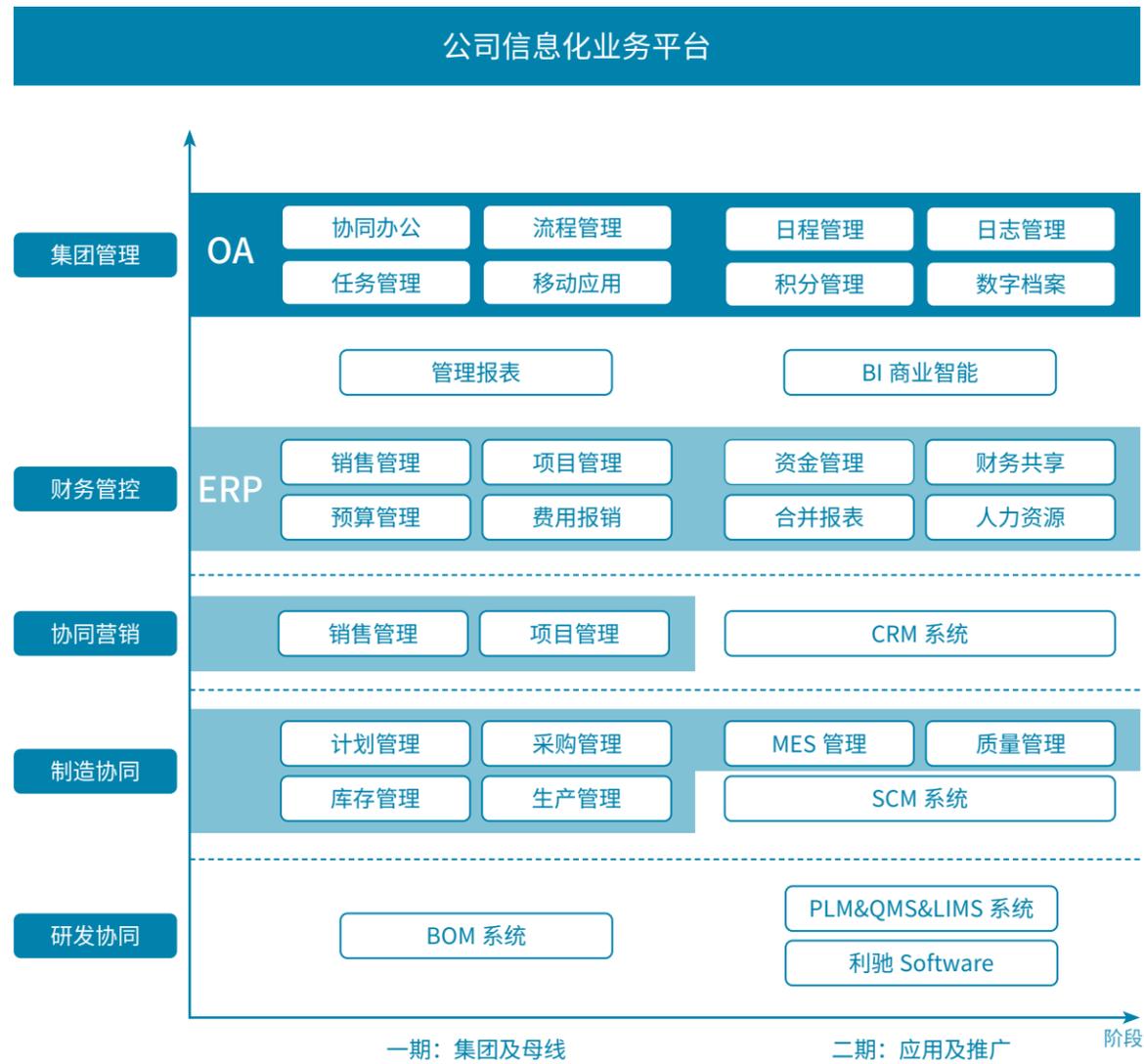
公司根据新型能力建设、运行和优化的需求，确定治理范围和治理要求，明确数据、技术、流程、组织等四要素协同管理和动态优化方法，建立《数据开发利用控制程序》《两化融合技术实现控制程序》《业务流程与组织结构优化控制程序》等制度规范文件。

公司组建由领导层、各部门负责人共同组成的数字化转型管理小组，负责公司管理体系建设过程中的重大问题的决策、组织协调及资源支持，对体系的建立起领导监管作用，同时建立了《信息交流控制程序》，确保对有关体系管理的信息沟通。

公司信息化系统主要组成



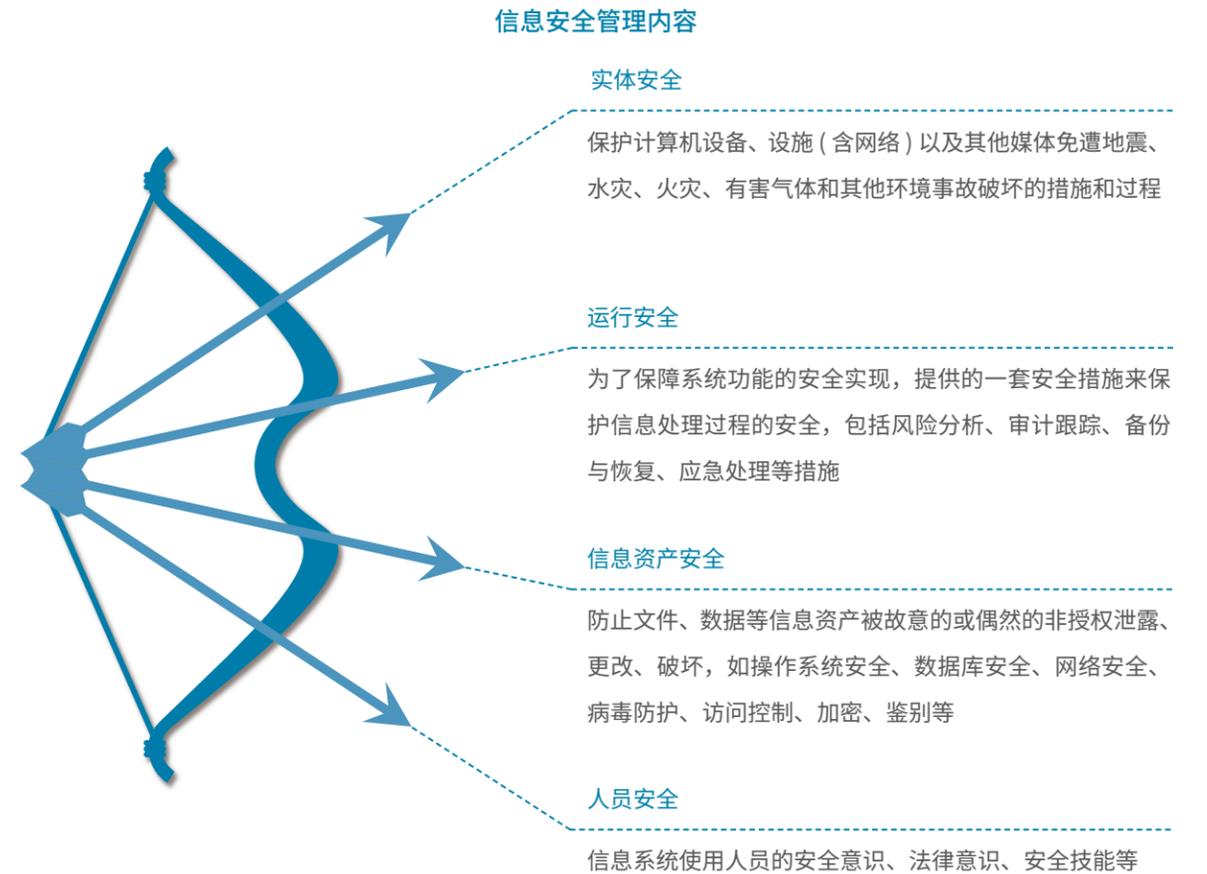
数据体系逻辑结构



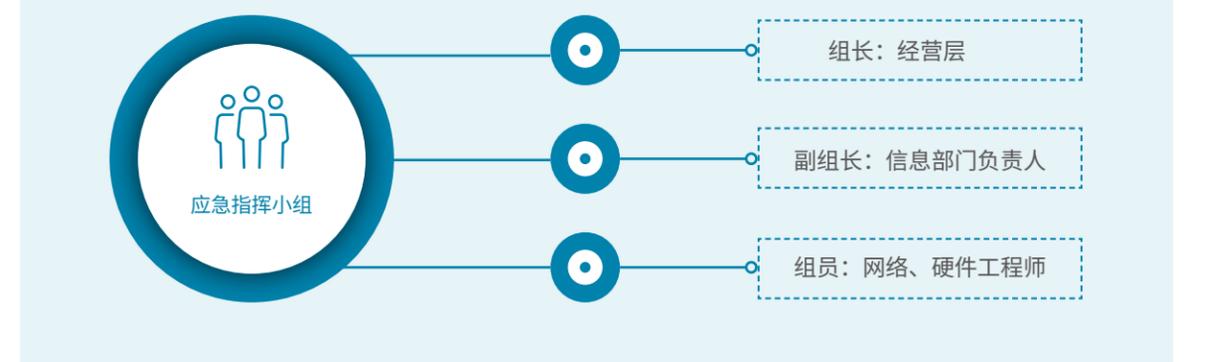
公司通过建立集合的信息化中台，整合各个部门和功能性信息化系统，使得公司目前采购、生产、营销、服务、物流等上下游协同运行。同时公司也带动产业链中供应商、外部营销网络、客户及物流公司整体的信息化水平，进一步提高了整个产业链的信息化运转效率，实现企业上下游客户的有效沟通和协同，带动产业整体价值链的提升。

信息安全制度

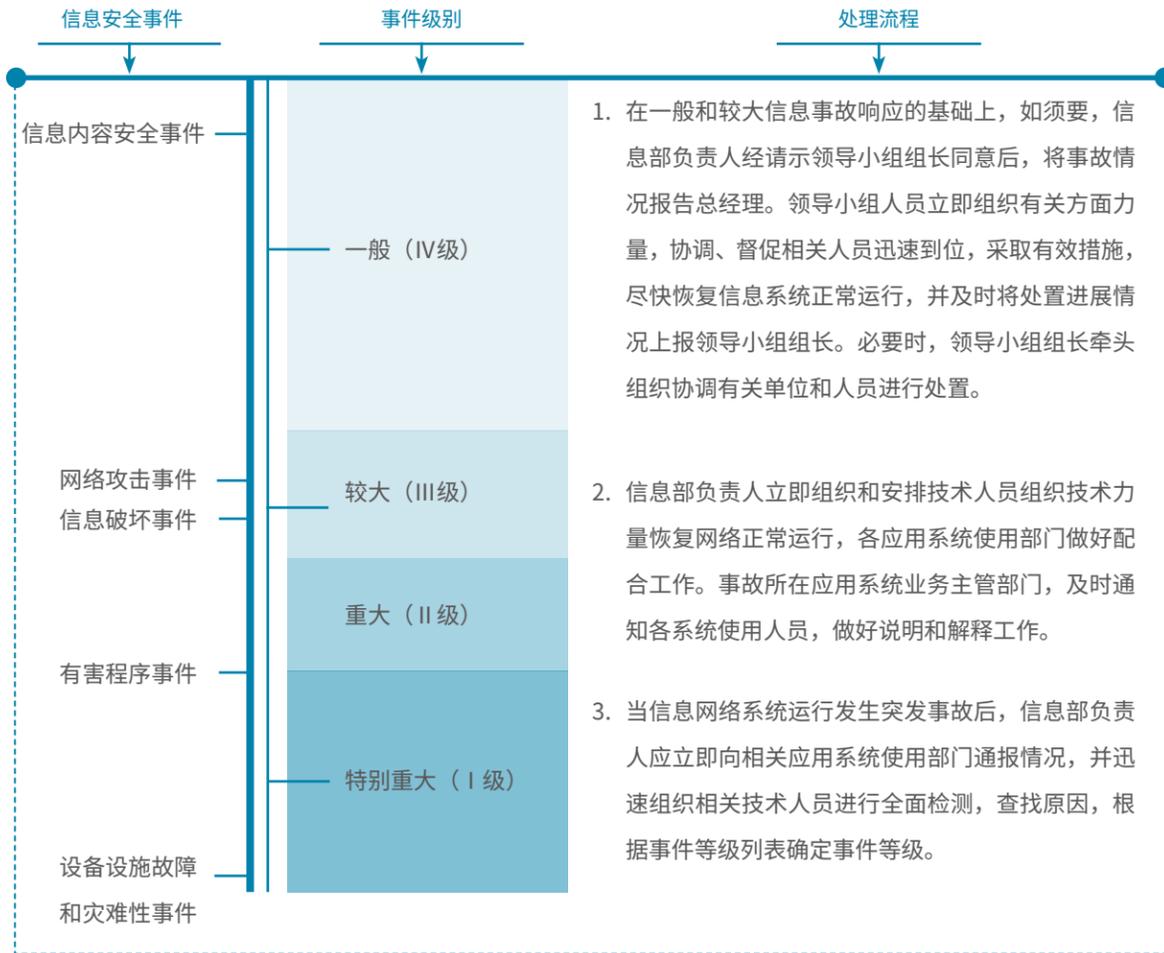
公司制定《信息安全综合管理规定》《信息安全风险应急预案》《计算机网络系统管理办法》《计算机硬件管理制度》《权限管理与密码制度》《数据安全管理制度》《人员安全管理制度》，规范信息安全管理内容，完善信息安全应急预案组织架构，提高公司处理突发信息安全事件的能力，形成科学、有效、反应迅速的应急工作机制，确保公司信息安全。



信息安全应急预案组织架构



应急流程图

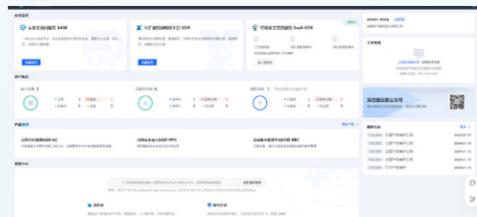


信息安全举措

为构建全面、高效的安全设备一体化联动机制,公司整合防火墙、上网行为管理、终端检测与响应(EDR)等安全设备,优化网络基础设施建设,规范数据的传播、使用、处理等各类行为,确保公司数据资产的安全可控。此外,公司定期开展信息安全培训,提升整个团队的信息安全防护能力。

构建联动防护系统

报告期内,公司构建联动防护系统,通过整合公司内部多个安全设备,实现对流量的全面、精准管控,进一步强化公司的安全防护能力,确保公司网络环境的稳定与安全。



联动防护系统界面展示

获得 2023 年度镇江市数字化转型先进单位

2023年12月,2023年镇江市企业数字化转型大会暨镇江市企业信息化协会年会举办,会议聚焦“数实融合发展,创新引领未来”主题,通过主题演讲、技术分享等形式,共同探讨数字技术在企业转型中的关键作用。大会中,公司被评选为“2023年度镇江市数字化转型先进单位”,展现了公司在数字化转型所做的努力与贡献。



数字化转型大会及先进单位获奖

开展信息安全培训

报告期内,公司开展新员工信息安全培训,培训内容涵盖信息安全基础知识、保密规定、网络安全风险识别与防范等方面,帮助新员工全面了解信息安全风险,培养良好的信息安全素养,增强新员工的信息安全意识和防范能力,提升公司整体信息安全水平。



新员工信息安全适岗培训

COMMON PROSPERITY

共同富裕，合力创赢

理念 威腾电气将质量管理、客户服务、社区交流和公益慈善视为企业发展的重要支柱。公司始终以客户满意为目标，不断提升产品和服务的质量水平。公司建立了完善的客户服务体系，不断提升客户体验，保持良好的客户关系。公司积极参与各类社区活动和项目，促进社区的发展与进步，投入资源支持教育、环保、健康等公益事业，为社会贡献一份力量。

行动 技术创新，推动产业迭代 供应管理，力求互相成就 爱心公益，构建和谐社会

客户服务，提升品牌价值

社区交流，促成合作互利



SDGs 对标



技术创新，推动产业迭代

威腾电气一直坚持自主研发与创新，设有扬中、南京及广州三大研发中心，已建成包含江苏省电能传输母线设备工程技术研究中心、省级共享实验室、江苏省博士后创新实践基地、江苏省认定企业技术中心，持续推进创新工作，取得创新产品成果。

关键绩效

报告期内，公司共有研发人员 **151** 名，投入研发费用 **9,198.51** 万元。

公司资质

公司建有产品检测中心，引进了国内外先进的试验及测试设备，可以为新产品开发及材料测试分析提供设计验证和摸底测试。目前，该产品检测中心已获得 CNAS 认证认可实验室资质，试验能力覆盖低压成套开关设备和控制设备、母线干线系统、金属材料产品测试等 48 项实验项目。其中，部分实验项目相继获得了 DEKRA、ASTA 及 TÜV 认可目击实验室资质。



CNAS 实验室认可证书



德凯目击实验室授权证书



TÜV 目击实验室授权证书



ASTA RTL-2 目击实验室证书



知识产权保护

知识产权是公司的核心价值和宝贵资产，公司设有专人负责知识产权的管理保护措施，建立台账明细以及日常维护管理。为了加强知识产权管理体系的建设，公司建立《知识产权控制程序》《知识产权信息收集与管理制度》《知识产权预警制度》《知识产权应急预案》等相关体系管理制度及管理流程，规范知识产权管理和保护工作。

关键绩效

截止报告期末，公司累计拥有发明专利授权 **62** 项（包括 **3** 项国际发明专利）、实用新型专利授权 **288** 项、外观专利 **19** 项、软件著作权 **36** 项；完成 **10** 项国家及行业标准和 **2** 项认证规则的起草编制。报告期内，公司新增发明专利 **20** 项（包括 **2** 项国际发明专利）、实用新型专利 **41** 项、外观专利 **3** 项、软件著作权 **3** 项；完成 **3** 项国家标准的起草编制。

公司建立产品研发前的专利尽调程序。公司在重点产品研发之前，对产品及相关产品进行专利信息检索查新，分析研究，充分运用预警机制，规避风险如重复研究、资源浪费和侵犯他人专利权。在采购环节，公司明确采购合同涉及知识产权条款，明确供方涉及知识产权的法律责任，落实供方信息、进货渠道、进价策略等信息资料的保管和保密工作。

撰写预警报告，通报国内外有关知识产权信息，分析主要竞争对手产品及技术情况

依法维护知识产权权益，发生知识产权纠纷时采取有效措施

若发生侵权事件，根据收集到的资料向侵权方提出警告或诉讼

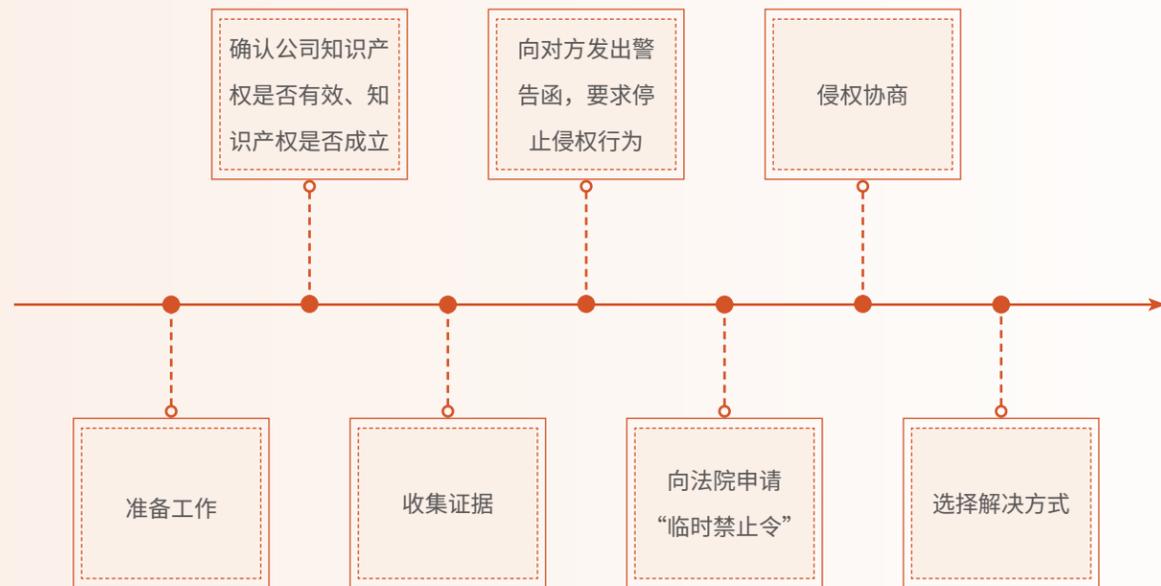
加强公司在进出口环节知识产权保护意识

加强企业知识产权保护，防止流失

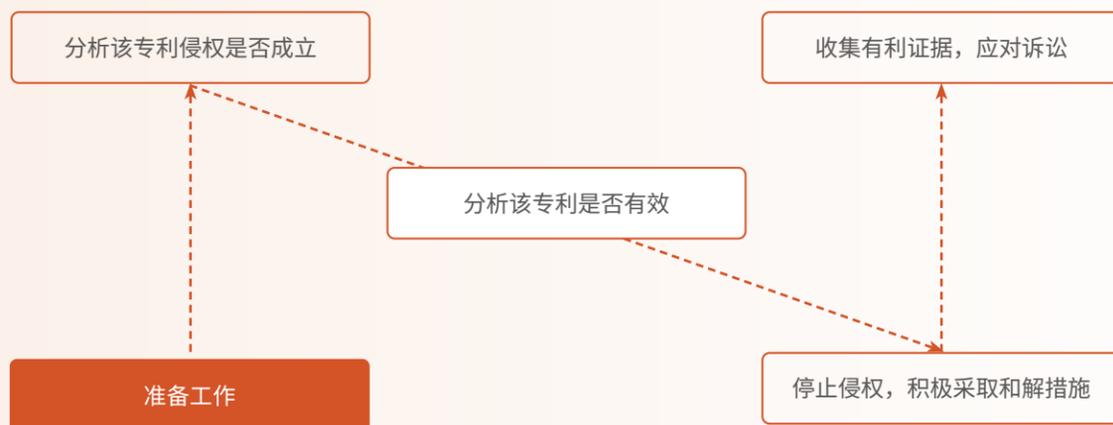
宣传预警的政策法规，增强风险防范意识



公司专利保护应急方案



公司专利侵权应对措施

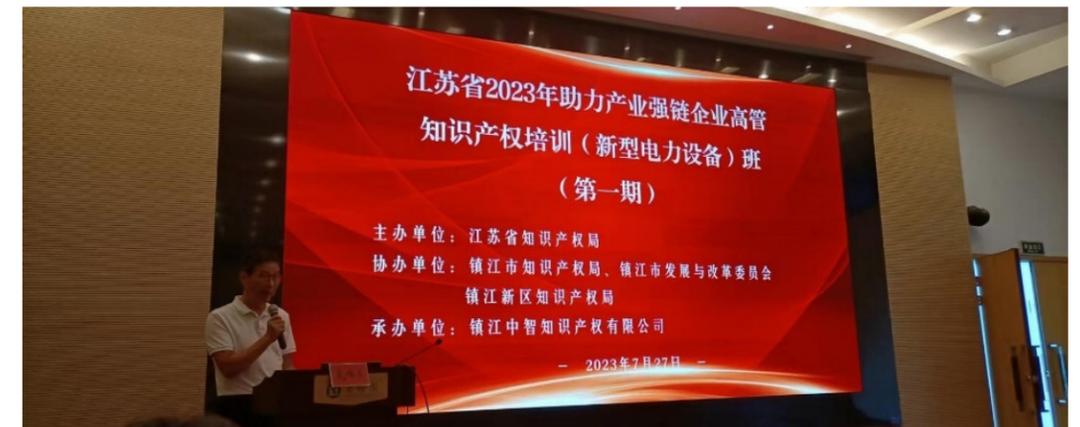


公司制定《知识产权奖惩制度》引导公司员工积极开展技术创新，鼓励发明创造，推动公司知识产权工作的开展。公司奖励对象包括公司及子公司的管理层、员工及离退休人员，也包括成果权归属公司的其他合作研究开发人员。



知识产权培训

2023年7月，公司知识产权相关人员参加外部助力产业强链企业高管知识产权培训。培训内容包含创新管理与知识产权（ISO 56005）相关认证要求、知识产权风险导航与防控分析、新型电力设备产业知识产权典型案例等内容。公司相关岗位员工通过这次培训加快提升知识产权综合能力，增强公司的核心竞争力。



知识产权培训

创新成果

公司坚持以客户为中心，以提高产品输电效率、绝缘性能、材料导电率、降低能耗、环保及减少碳排放为研发方向，致力于为客户提供安全、节能、环保、可靠、智能的产品及完善的配电一体化、新能源充储放一体化解决方案，进一步提升产品竞争力，拓宽产品市场销售领域，提高公司的经济效益与社会效益。公司持续加大研发投入，研发项目取得新成果，全年完成研发、技改取证项目 50 余项，显著增强了公司产品的市场竞争力，更为公司未来销售业绩的持续增长奠定了坚实基础。

滑轨式智能母线

公司新开发第一代滑轨式智能母线产品，使用多项首创的新技术，其各项技术性能指标达到国内领先水平，而与国际品牌产品相比，具有较高的性价比，可以广泛应用于数据中心、轻工业厂房等环境。该母线产品取得 GB/T 7251.8 智能型成套设备认证，取得了 YD 标准和 IEC 标准的最高等级抗震认证，不降容完成国标最严苛高海拔高温测试，相较竞品更具有可靠性和安全性，满足通讯、证券、银行、互联网等数据中心使用要求，具备行业优势。公司在本项目运用的很多独创技术也可以移植运用到其他类型母线上，提升传统母线的技术水平，进而提升公司的核心竞争力。



滑轨式智能母线

大电流热插拔插接箱

在现代工程建设中，母线承担着电力输送的重要作用，伴随着电子科技的发展，各电子厂房项目中对插接箱分接电流的要求也越来越高。传统的大电流分接均采用固定式插接箱，这种方式虽然安全性高，却不够灵活，插接箱安装之后如需拆除会比较繁琐，且兼容性不强，所以大电流插接箱的发展趋势应该是通用性和互换性较强、插拔容易、操作安全和可靠。

公司开发的大电流热插拔插接箱，具有以下技术创新之处，其一：插接位置可任意预留，达到现场随时更换插接位置的目的，大大加强了灵活性和便利性；其二：插接箱结构可靠，装配简单，能稳定分接预定电流；其三：母线分接桩头模数化设计，可根据分接电流的大小任意组合，满足用户多样化需求，简化了产品的设计、生产和仓储；其四：较好地防护结构，满足用户热插拔特殊要求。通过对此产品的开发，进一步提升公司的产品竞争力，拓宽公司核心产品母线槽市场销售领域，提高企业的经济效益与社会效益。为电力建设提供更优良、安全可靠的产品。



大电流热插拔插接箱

能效变压器

公司对变压器的高压凸台面板采用主进线区和分接线区间隔分段式凸台面板一次性浇注成型。不仅延长了各出线端子之间的爬距，满足了特殊环境下的绝缘水平试验要求，还减少了树脂的比重，节约了生产成本。操作简便，外形美观。

公司对所有的电气连接设置电气均压环，使产品在 1.3Um 试验电压下，产品局部放电量 $\leq 5\text{Pc}$ ，局部放电量减少，变压器运行更可靠，更安全。



能效变压器

液冷电池系统

报告期内，公司新开发液冷电池系统，从工厂到电站，全产品线覆盖，工业设计外观，彰显公司特色，系统仿真设计，精准温控，实现全仓温差 3 度，并且全系列产品通过了 GB/T36276-2018 标准认证。核心部件实现自主研发：

1. 液冷板专利扰流设计，仿真优化 + 试验验证，保证水流均匀，确保系统温度均衡；承载力高，结构承载大于 350kg，当承载 350kg 时，变形量小于 1mm，确保系统的结构强度；
2. 混合型 ccs 组件，吸塑工艺框架，busbar 超声焊接线束，装配工艺简洁，确保了系统的绝缘耐压的情况下，克服了 ccs 组件采样线路承载电流小的问题，大大减少了后期的售后维护保养时间；
3. 电池管理系统，高精度电压、温度、电流采集，精确 sox 估算，使得系统运行可靠、安全、高效。

公司在本项目运用的很多独创技术也可以移植运用到其他类型电池系统上，进而提升公司的核心竞争力。



液冷电池系统

电池管理系统

报告期内，公司新开发电池管理系统，涵盖户储、工商业、网侧大储。系统通过了国标 GB/T34131-2023 认证：1. 装配 NXP 车规级 mcu 芯片，ADI 和 NXP 国际一线大厂 afe 前端芯片，赋予系统高可靠、高抗干扰；2. 硬件端多级保护和滤波，实现高稳定度，高测量精度，为后级的软件算法提供高精度数据支撑，均衡算法可实现单电芯 soc 估算，摒弃传统的通过电压来均衡的方式，实现电芯精准均衡，sox 算法本地积分基础混合查表，基础数据上传云端，云端混合卡尔曼滤波，精准跟踪系统 sox。公司可以在其他应用场景中运用本项目的独创技术，提高公司的研发水平与竞争力。



电池管理系统

模块化高效能储能逆变器产品研发

储能逆变器的创新和应用对于推动可持续能源转型具有重要意义。储能逆变器作为连接可再生能源与电网的关键设备，不仅提高了能源利用效率，还有助于减少碳排放和缓解电网压力，为实现可持续能源系统提供强有力的技术支持。因此提高储能逆变器的效率对提高整个系统的能源利用率和经济效益具有重要意义。



储能逆变器

公司研发了一款应用于工商业储能的基于碳化硅器件的 125kW 储能逆变器，通过采用先进的功率半导体材料和优化控制算法，可以使逆变器的效率高达 99%，远高于市场上常见的逆变器效率。逆变器的设计和生产遵循了严格的国际标准和法规，在环境影响上减少了能量转换过程中的损耗，使得可能生能源系统能够产生更多的可用电力，从而减少了对化石燃料的依赖；采用了 SiC 等先进材料，具有更好的热稳定性和更长的使用寿命，减少了资源消耗和废物产生。

威腾新材 - 高速拉丝涂锡机研发

报告期内，威腾新材瞄准光伏行业需求旺盛，抢抓机遇扩能扩产，公司研发团队从技术着手，进行工艺改进创新，技改研制了高速拉丝涂锡机，极大地提升了生产速度，同时节约了生产成本。该设计于 2023 年 6 月获得了发明专利，并取得较好的经济效益，在行业内取得了技术及成本的领先优势。

改进后的设备试产表明，焊带性能完全达到客户要求，后逐步批量投产。该设备装置优势表现为：加工走线速度是原来工艺设备的 1.6 倍，大大提高了生产效率，同时每吨加工焊带的电费节约 20%。此外，该装置可以不使用助焊剂，减少了环保设施的投入及使用。



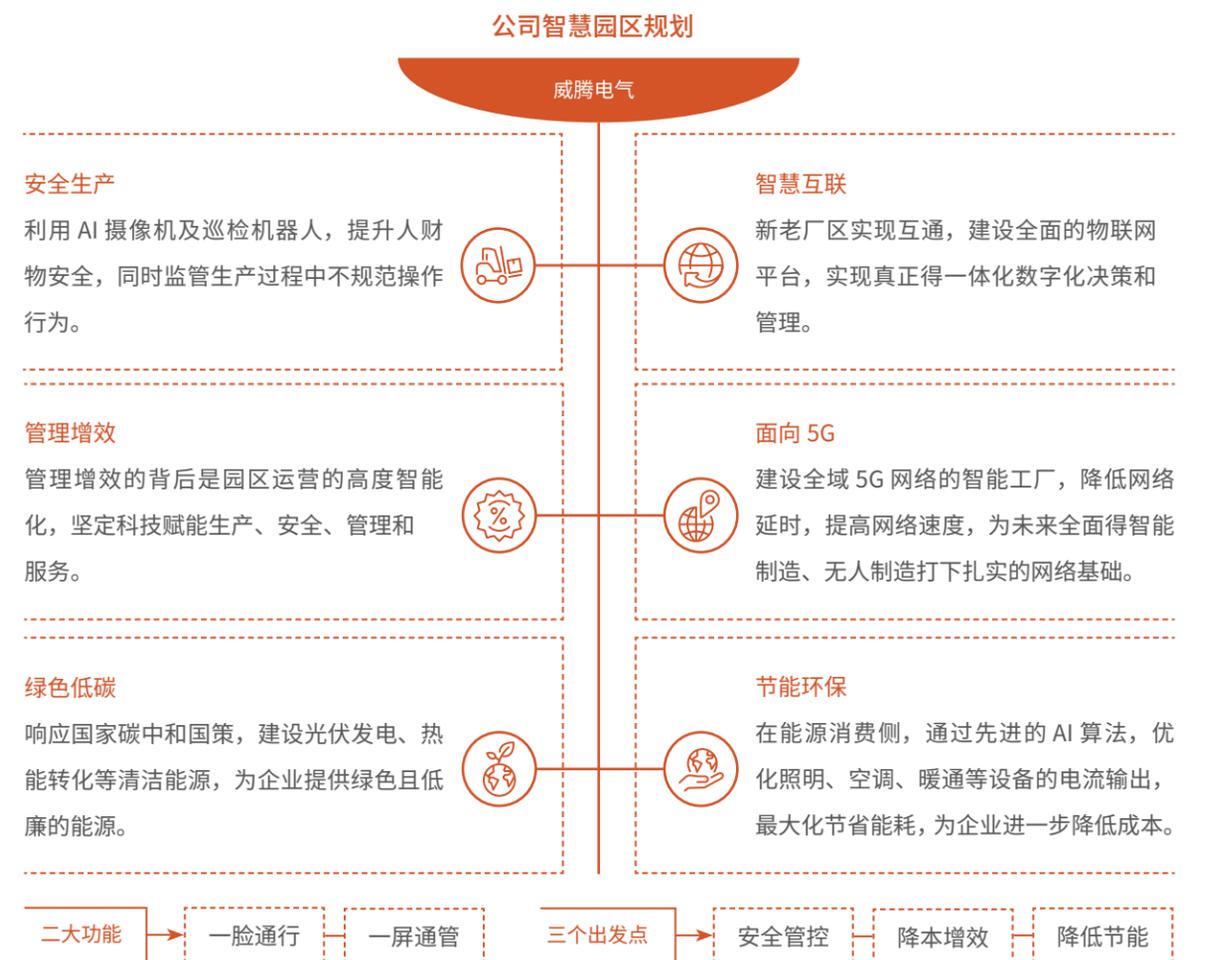
高速拉丝涂锡机

威腾能源科技 - 致力于双碳项目开发

储能技术是国家构建新型电力系统战略，推动能源革命，实现碳中和目标的重要技术支柱。新型储能是推动能源领域碳达峰碳中和过程中发挥显著作用。到 2030 年，中国将实现新型储能全面市场化发展。威腾电力工程新型储能核心技术装备自主可控，技术创新和产业水平稳居全球前列，标准体系、市场机制、商业模式成熟健全，与电力系统各环节深度融合发展，装机规模基本满足新型电力系统相应需求。储能建设实现区域内削峰填谷、改善电力供需状况、促进新能源消纳，通过改变用电时段来降低用电成本，社会效益和经济效益明显，提升公司竞争实力，项目的建设并网能为国家早日实现双碳目标贡献公司力量。

智能化工厂

公司未来将智能制造做为主攻方向，着力打造母线制造智能工厂，真正实现从“制造”到“智造”的转型，成为国内母线制造行业标杆企业。智慧园区的建设满足未来产品升级和产能增长的需求，提升公司品牌形象，增强社会影响力，展示出公司的创新实力和社会责任感。



客户服务，提升品牌价值

威腾电气为客户提供考察便利和技术咨询服务，配备专人专线客服人员，及时收集客户需求，跟踪销售产品信息，处理投诉问题，以确保从售前到售后的每一个细节，都提供“真诚、专业、卓越”的服务。公司建立《顾客满意度测量程序》《服务控制程序》等管理规定，健全售后服务管理，取得了商品售后服务评价体系认证及商品售后服务达标认证。

服务理念

真诚

客户至上，认真负责地处理客户的每一个问题

专业

快速响应，严谨高效地为客户提供最佳解决方案；勇于承担责任，严格按标准规范作业

卓越

持续改善，让每一次服务都能超越客户期望

分析已出现或潜在不合格原因，防止不合格事件再发生；追踪、确认措施执行情况

纠正与预防顾客抱怨 / 投诉

售后服务

组织建立良好素质和专业技能售后服务队伍；及时处理并尽力解决客户的邮件、来电

退货管理

确认退货产品信息，落实相关事宜

客户沟通

客户资料、信息建立；顾客来访及接待；售前、售中配合服务

顾客满意度调查与分析

收集、整理和传递顾客满意度，按月度进行满意度调查，分析客户不满意情况

服务程序

公司制定有《售后服务管理规定》《客服、投诉电话及邮件管理规定》等相关售后服务制度，通过 8D 报告高效反馈处理客户反馈并杜绝问题再次发生。

服务规范要求



精神面貌及日常行为

- 统一着装
- 对客户文明、热情、诚实、谦虚



客户回复时效规范

- 对于客户咨询及疑问，1 小时内响应
- 对于客户的咨询、投诉，回复率必须达到 100%，并及时电话回访



电话服务行为规范

- 接听客户电话要做到神情专注，亲切热情，用语规范
- 电话响铃应及时应答



邮件、传真等书面往来

- 不得涉及公司机密信息，书面内容认真归档保存
- 避免用词生硬、尖刻、不礼貌



现场服务行为规范

- 遵守客户公司相关管理规定
- 认真按照服务管理的相关规定执行，真实规范填写售后服务报告单

公司资质

报告期内，公司复核通过售后服务体系认证证书。



商品售后服务评价体系认证



商品售后服务达标认证



客户投诉渠道

服务热线：400-800-1888

服务邮箱：service@wetown.cc

供应链管理，力求互相成就

供应商管理和阳光采购是确保供应链高效、稳定、可持续发展的重要手段。威腾电气加强供应商管理，优化供应链体系，推进阳光采购，为企业的持续发展提供坚实保障。

供应商管理

公司遵循《供应商审核管理规定》《供应商风险管理规定》《供应商评价细则》等供应链管理规定，致力于实现“稳定、透明、开放”的供应链管理目标，公司通过与供应商建立良好的合作关系，共同推动供应链的持续发展和优化，以满足客户需求，提高竞争力，实现共赢。

公司供应链目标解读

稳定

公司每年进行一次合格供方评定，对供货及时、产品质量稳定、售后服务较好的供应商作为战略合作伙伴培养，对于评分较高的优质供应商可不通过招标直接延续合作关系，公司的长期合作供应商（5年以上）的比例逐年提高

透明、开放

公司在2023年上线了SRM系统，让有资源的供应商能够找到公司，借助SRM平台，可以让采购更透明、更开放

关键绩效

报告期内，公司现场审核 **46** 家供应商，

文件审核 **9** 家供应商。

公司对新进供应商设有最低准入门槛，并对供方资质进行调查，调查内容包括但不限于：注册资金、生产场地（是否为绿色工厂认证企业）、设备能力、生产能力、体系认证、产品认证、环保表现、绿色节能能力、碳足迹认证、可再生能源利用比例等。报告期内，公司加大了供应商准入审核力度，其中：母线产品供应商准入审核比例达83%。

公司加强了原材料的环保属性管理，对高风险材料实施常态化的内部检测。除设备供方需提出能耗及节能要求外，供方设备需满足最新的国家能耗标准。若产品用到冲突矿物（钽、锡、金、钨）时，供方需提供原产地证明，以确保其来源于非冲突地区。公司每年度根据《SA 8000》要求，对合格供方进行供方社会责任检查并要求供应商签署《社会责任承诺书》，确保合格供方符合《SA 8000》管理要求。此外，供方对产品原材料的变更如涉及有毒有害物质含量的变化，需要书面报告公司，并提供最新的第三方认证的RoHS测试报告。

关键绩效

连续三年，公司内部通过可持续采购培训的采购员的比例为

100%

为更好地监督和管理供应链中的ESG问题，推动整个供应链向更加可持续的方向发展，公司在对供应商的相关评价中加入了ESG相关细则，如审核供应商是否有健全的组织架构、是否妥善储存物料、是否有足够的生产技术、是否有避免产生环境污染的有效措施等。公司每年年初制定年度供应商审核计划，并在每年3月对供应商重新评估。

公司评审供应商涵盖方面



在当今竞争激烈的市场环境中，供应链管理已成为企业取得竞争优势的关键因素之一。公司培养优秀供应商，增强供应链管理能力和提高产品质量与客户满意度，带动产业链上下游协同发展。公司采用讲座等形式定期组织对供应商进行如安全、绿色可持续发展、防造假与诚信规则、供应商行为准则、数字化供应链系统等各方面的培训。公司通过线上、线下各种形式的培训，持续向供应商合作伙伴传递诚信、守法经营，绿色可持续发展的理念，不断提升上下游协调发展能力。

供应商大会

为了加强企业与供应商之间的沟通与协作，共同应对市场挑战，优化升级供应链合作机制，公司每年举行供应商大会。在表彰优秀合作伙伴的同时，大会上公司向供应商伙伴传达企业发展战略和管理方针，倾听供应商的心声，征求供应商的意见和建议，建立长期的战略合作关系，形成共同发展的双赢局面。

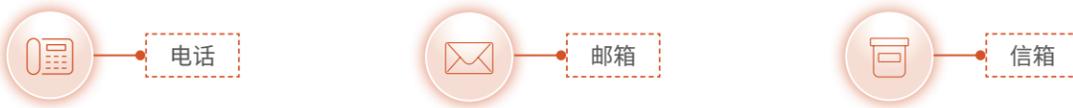


供应商大会

阳光采购

公司努力打造阳光采购供应链，以实现与供应商双赢的目标。公司希望给供应商提供宽松的工作环境和公开透明的选用规则，为双方提供更加稳定、可靠的合作平台，推动产业链的优化升级和供应链的整体提升。公司规定，供应商在与公司合作过程中遇到公司员工“吃拿卡要”等违反商业道德的行为可向公司审计部举报。

阳光采购举报途径



公司每年组织一次供应商廉洁座谈会并签订廉洁协议。廉洁协议的履行确保公司与供应商商业合作的诚信和公正性，减少腐败风险，并建立可持续发展的合作关系。

供应商廉洁座谈会

2023年11月，公司开展以“阳光合作、廉洁共建”为主题的“廉洁文化月”活动。公司及各子公司共计10家供应商代表参与此次活动。活动现场，双方举行“廉洁共建”签约仪式，企业和供应商共同签订《阳光采购协议书》。双方以“阳光合作”为纽带，公开合作交往的共同遵循及廉洁承诺，结对开展廉洁共建活动，建立监督联动机制，并规定了双方的义务及责任。协议书的签订，有利于促进双方建立廉洁、诚信、共赢的合作关系，进一步浓厚亲清合作氛围。



供应商廉洁座谈会

专业交流，促成合作互利

威腾电气通过产学研用合作和行业交流拓展合作领域，加强与各方的沟通与合作，共同推动科技创新、产业发展，为构建更加开放、合作、共赢的产业生态环境做出积极贡献。

行业交流

公司积极开展产学研用合作，与高校、科研公司等开展合作项目，共同推动科技成果转化和应用。公司结合市场和行业发展趋势，参与重点行业推广和协会交流近40场次，覆盖到长三角、珠三角、成渝经济圈的重点设计院及储能、电力电气行业协会。通过与院校和研究机构的合作，公司不仅可以获取最新的科研成果和技术动态，还能够吸引高素质人才，提升公司的科技创新能力和竞争力。

加入年份	协会名称	公司在协会的地位
2020年	中国电器工业协会电控电配设备分会	理事单位
2021年	江苏省储能行业协会第一届理事会	理事单位
2022年	中国建筑学会建筑电气分会	会员
2022年	中关村储能产业联盟	会员
2022年	储能领跑者联盟	会员
2023年	江苏省光伏产业协会	会员
2023年	全国低压成套开关设备和控制设备标准化技术委员会	委员单位



储能领跑者联盟行业奖项

德国慕尼黑太阳能光伏展览会

2023年6月，公司参加2023年德国慕尼黑太阳能光伏展览会和同期举办的2023年德国慕尼黑电池储能展览会。公司聚焦于展示网源侧储能、工商业储能、户用储能和便携式储能产品及解决方案，传递威腾“用科技赋能零碳新生活”的绿色发展理念，吸引不少参观者驻足咨询。



太阳能光伏展览会海报



美国拉斯维加斯 RE+ 展

2023年9月，公司亮相国际盛会：美国拉斯维加斯 RE+ 国际太阳能及储能展，与全球各地清洁能源领域的领导者进行探讨交流。RE+，前身为 SPI、ESI 和智能能源周，是北美乃至世界规模最大的太阳能和储能行业专业展览交易会，将清洁能源领导者聚集在一起，以扩大业务前景、分享最佳实践并确定推动行业发展的方法。

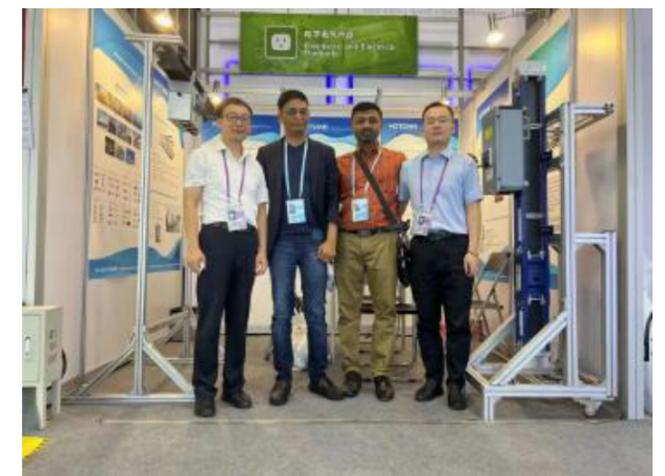
威腾电气携带了黑色汇流带、低温焊带等系列光伏产品以及便携式移动电源、可折叠式太阳能电池板等系列储能产品亮相展会，公司研发、销售团队与参会人员深入探讨最前沿的储能技术和创新理念，共同开启绿色能源的未来。



RE+ 展海报

第 134 届中国进出口商品交易会

2023年10月，公司在广州参与为期五天的第134届中国进出口商品交易会，与来自马来西亚、印度、新加坡、巴基斯坦、俄罗斯等国的商客介绍产品、洽谈合作。公司多年来积极拓展海外市场，并跟随国家“一带一路”倡议，布局沿线国家和地区，为当地客户提供了优质的电气产品以及专业的一体化解决方案，互惠互利，合作共赢。



广交会交流

中国苏州智能建筑电气论坛

2023年10月，公司参加了苏州市土木建筑学会建筑电气与智能建筑专业委员会2023中国（苏州）智能建筑电气论坛。该协会为电气行业主要协会，组织年会及论坛活动。公司本次参会的目的是进行产品推广与同行公司交流。



中国苏州智能建筑电气论坛

西南建筑电气年会暨大运场馆电气设计技术论坛

2023年10月，公司参加了西南建筑电气年会暨大运场馆电气设计技术论坛。本次参会，公司听取知名电气专家进行学术讲座，重点解读绿色低碳新技术及应用，工程设计中热点、难点问题，突出设计技术系统解决方案。



西南建筑电气年会暨大运场馆电气设计技术论坛

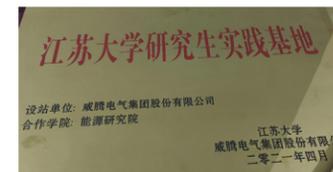
产学研用合作

公司致力于与高校建立长期稳定的合作关系，开展基础研究和应用研究，共同攻克关键技术难题，推动产学研用成果的深度融合，为行业发展注入新的动力和活力。

金属单 / 双原子 - 高结晶氮化碳协同体系对空气中 NO 的影响研究

江苏大学
共建平台

荣获江苏大学实践教学基地
荣获江苏大学研究生实践基地



铝合金导体材料蠕变性能测试分析

上海电力大学
委托开发

荣获俄罗斯 PCT 国际专利



母线排全自动粉末流化涂覆生产线
技术开发

西安海沃高压电气设备研究所有限公司
委托开发

收获“成果转化验收证书”

母线排绝缘粉末流化包封基础理论研究项目
技术开发

西安交通大学
委托开发

获得实用新型专利 8 件，发明专利 1 件，
受理发明专利 1 件，软件著作权 1 件

双馈及直驱式管型母线安装结构
抗震性能计算分析

同济大学
委托开发

持续进行中



母线排绝缘粉末流化包封基础理论研究项目技术开发

电气元器件绝缘粉末包封理论、关键技术及系列化产品由西交大与威腾电气产学研合作开发，获得国家科技进步二等奖，并荣获中国合格评定国家认可委员会实验室认可证书 CANSL 13278。该产学研合作项目共获得实用新型专利 8 件，发明专利 1 件，受理发明专利 1 件，软件著作权 1 件。其中，3.6kV ~ 40.5kV 树脂浇注绝缘母线通过企业标准。



与西交大合作现场

母线排全自动粉末流化涂覆生产线技术开发

公司与西安海沃高压电气设备研究所有限公司联合开发母线排全自动粉末流化涂覆生产线技术，并设立了材料性能试验室和电气性能检测中心，建设面积 3,505 平方米。购置德国斯派克直读离子光谱仪、大电流温升试验设备、激光 3D 打印机、德国 RESPECTA 全自动真空浇注设备等 77 台设备。通过产品实验，形成 2 个电压等级、11 个电流等级的树脂母线产品产业化，树脂环氧粉末流化包封生产线建立。



成果转化验收证书

镇江技师学院威腾智能制造产业学院

公司与镇江技师学院联合开办镇江技师学院威腾智能制造产业学院。学院紧密公司的实际需求，通过学生学习威腾的知识、技能培训和实践，为学生提供直通企业的就业通道。通过学院与公司的深度合作，培养学生掌握必备技术专业知



威腾智能制造产业学院签约仪式

爱心公益，构建和谐社会

威腾电气始终秉持“扬正气、争第一、创唯一”的企业精神，不仅在电气领域取得了卓越的成绩，同时也在多个社会公益范畴，积极践行企业社会责任，为构建和谐社会贡献力量。

威公益

公司始终坚持以一颗感恩之心，践行创造价值、回报社会的责任，开展“一双球鞋的暴走”“威爱夕阳红”“腾飞助学梦”三大公益项目。

一双球鞋的暴走

公司独家赞助“一双球鞋的暴走”活动连续开展 10 余年，累计参与人数达 2 万余人，募集爱心款 246 万元，惠及全国 100 多所贫困地区学校的 4.5 万人次贫困学生，是全国规模最大的公益暴走活动。

2023 年 10 月，公司以号召扬中市民徒步 18 公里的形式，完成一场有温度的行走，以爱的名义，全城参与，从一双球鞋开始，温暖小脚丫，让山里的孩子们不再畏惧崎岖泥泞的山路，与孩子一起征服脚下的土地。



一双球鞋的暴走

威爱夕阳红

公司组织志愿者每年五大节日（春节，元宵节，端午节，中秋节，重阳节）定期走访孤寡老人，陪伴他们度过欢乐的时光，了解他们的生活需求，提供生活帮助，为老人打扫卫生、陪老人聊天，让他们感受到社会的关爱和温暖。威爱夕阳红活动项目报告期内覆盖全市 76 个自然村 100 余名孤寡失独老人，每年老人们都能获得威腾送出的节日礼物，活动连续开展 10 年，累计活动次数达 3,000 多次。



关爱孤寡老人

腾飞助学梦

公司帮助社会上100余名困难家庭的孩子圆梦求学，参与了新坝公信社区的先锋暖链活动，关爱贫困学子，向扬中慈善总会捐赠1,000万元冠名基金。公司每年暑期组织志愿者参与对贫困学生进行走访，实时了解他们完成学业。公司通过捐款、捐物、一对一帮扶等形式，关心资助学生的学习和生活。



腾飞助学梦

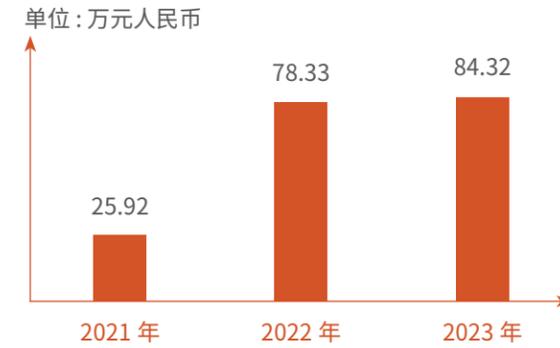
公益慈善

公司在追求企业发展的同时，始终不忘回馈社会，积极投身公益事业。公司关注社会，关心弱势群体，尽己所能去帮助他们。爱心捐赠已成为公司公益慈善事业的重要组成部分，为推动社会进步和谐发展贡献力量。未来，公司将继续秉持博爱理念，践行社会责任，为构建更加美好的社会贡献力量。

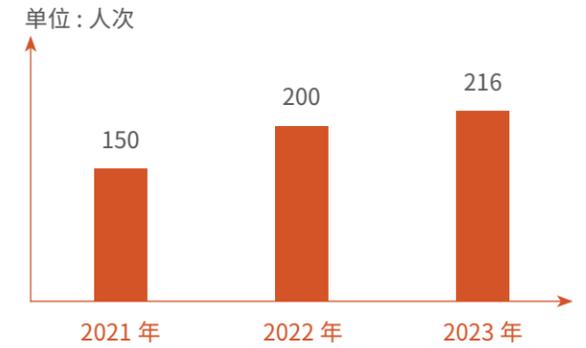
威腾关注的五大公益领域

- 医疗健康** —— 对口帮扶扬中市人民医院及兴隆医院，支持乡村基层医疗卫生事业的发展。通过开展健康知识普及、肺部筛查义诊等活动，提高公众的健康意识，为改善民生福祉贡献力量
- 教育** —— 重视人才培养，支持教育事业。企业积极参与教育援助项目，资助贫困地区的教育事业，为孩子们提供良好的学习环境。同时，还开展校企联合共建培训，帮助对口学院提升技能，助力社会人才储备
- 环境** —— 积极参与绿色骑行、520夜跑等环保活动，为改善生态环境贡献力量
- 文化** —— 支持文化事业，弘扬中华优秀传统文化。企业积极参与文化传承与创新，开展“每月一主题”活动，支持公共文化建设，丰富员工文化生活，促进文化产业发展
- 体育** —— 关心全民健身，推动体育事业。企业赞助冠名扬中市篮球联赛，支持体育设施建设，普及体育运动，提高全民身体素质

社会公益投入金额



员工志愿活动参与人次



社区长者爱心食堂揭牌

2024年1月，“慈善助餐 善行江洲”长者爱心食堂正式投入使用，公司董事长为广宁社区点长者爱心食堂揭牌。“长者爱心食堂”助餐范围广泛，助餐重点对象包括失独家庭、特困家庭、空巢老人、低保家庭四类对象，助餐人数达800余人；特殊对象助餐由原来的每周送一餐变为送五餐，个人只需要付2元，就可以享用三菜一汤、价值12元的午餐，预计全年送餐总人次将达到10万人；志愿者入户发放征询意见函，充分尊重助餐对象个人意愿，助餐环节细心、贴心、暖心。助餐项目得到威腾电气的大力支持，在全市范围推广实施。



长者爱心食堂揭牌

无偿献血

2023年10月，公司组织员工参加了一场无偿献血活动，得到了员工们的积极响应。在这个充满爱心的日子里，员工们纷纷伸出手臂，为需要帮助的人们献出自己的一份力量。这些宝贵的血液为扬中市的临床用血提供了坚实保障，助力众多亟待救治的患者重获新生。此举充分展现了公司员工关爱他人、乐于奉献的精神风貌，彰显了他们的高尚品质。公司80余名员工参加无偿献血活动，为急需用血的病人提供援助。通过宣传献血的意义和普及献血知识，提高员工的社会责任感，同时帮助缓解医疗用血的紧张状况。



无偿献血

慈善一日捐

公司组织全体员工共同参与了一场别具深意的“慈善一日捐”活动。在这次活动中，公司内部涌动着浓厚的爱心，全体员工纷纷伸出援手，积极参与。公司领导以身作则，带头捐款，党员同志们积极响应，纷纷慷慨解囊。此次“慈善一日捐”活动，旨在鼓励每个人捐出自己一日所得，以支持慈善事业。这一倡议得到了公司员工的广泛认同，无论高管领导、中层干部还是基层一线员工，都积极投身这场充满爱心的行动。活动最终筹集到善款 72,485.97 元，充分体现了威腾人乐于助人、助人的高尚品质。



威腾 99 公益网捐

威腾博爱义工

威腾博爱义工服务队是公司员工自发组织的志愿团队，秉持着“博爱”精神，积极举办并参加多种志愿活动，以“威爱腾飞，共筑未来”的乐观奉献精神参与到志愿活动中，关注社会弱势群体，提高全民文明素质。威腾电气举办的公益月活动，总是能看到义工们的身影，她们参与无偿献血并进行献血动员宣传；参与各类社区活动现场；参与扫雪活动；参与文明交通等志愿服务。她们挺身而出，以高度的责任心和使命感，时刻保持“召必来，来必战”的服务意识，积极作为奉献，勇担“一线战斗员”。



威腾博爱义工

赞助冠名扬中市篮球联赛

公司每年给扬中市男子篮球联赛赞助 10 万元。通过在篮球赛事上的赞助活动，公司将品牌信息传达给更多的目标受众，同时达到支持体育设施，普及体育活动，提高全民身体素质的目的。篮球有着广泛的受众群体，通过赞助篮球赛事可以扩大目标受众群体，提高品牌在目标受众心目中的形象和认可度，增强他们对品牌的忠诚度和信任感。



“威腾电气杯”扬中市篮球联赛

乡村振兴

乡村振兴是农村发展的重要战略，旨在提升农村经济、改善生态环境、提高农民生活质量。公司积极响应国家乡村振兴战略，通过自身的发展壮大，为乡村经济的发展和进步贡献力量。公司致力于开展产业帮扶、项目合作等一系列乡村振兴工作，助力农村经济的蓬勃发展和人民生活水平的提升。公司主要针对扬中市西来桥镇东来村、新坝镇公信社区、三茅街道三桥村三个乡镇开展了乡村振兴帮扶工作。

乡村振兴理念

- 积极响应国家乡村振兴战略，履行企业社会责任
- 以人为本，关注乡村民生，助力乡村经济发展
- 发挥企业自身优势，创新帮扶举措，提高帮扶效果
- 倡导绿色发展，促进乡村生态环境保护

乡村振兴管理制度

- 设立工作小组，负责统筹协调公司内部资源和力量
- 建立定点帮扶机制，明确帮扶对象、帮扶目标和帮扶措施
- 对乡村振兴工作进行定期评估和总结，及时调整帮扶策略
- 加强与地方政府、服务部门的沟通协作，形成合力，推动乡村振兴
- 在资金投入方面，公司承诺逐年加大投入力度，用于支持乡村振兴项目。具体投入金额根据项目需求和公司财务状况而定
- 帮扶辐射到的人口数量方面，公司将通过定点帮扶、项目合作等方式，助力乡村振兴，提高帮扶地区居民的生活水平。根据项目实施情况，预计辐射人口数量将逐年增加

乡村振兴具体举措及成效

抓牢帮扶环节，做到精准帮扶

公司根据公信社区摸底排查，对居民贫困情况和程度做到分门别类，按照缺什么补什么的原则，做到精准帮扶，报告期内为公信社区范围的优秀学子发放奖学金 7 人，总金额 7,800 元；帮扶困难学子 8 人，总金额 6,000 元。年底公司还对贫困家庭进行慰问，慰问困难家庭 13 户，涉及人口 43 人，总金额 12,500 元。

提供就业帮扶，由“输血”向“造血”转变，带动群众增收

公司每年向社区贫困家庭成员提供就业岗位百余个，让贫困居民有稳定的工作收入，实现由“输血”向“造血”转变，彻底摆脱贫困现状。

为民服务，村企共建促发展

公司通过抓党建、促联建，助推村企共建。公司党委与三桥村党委开展结对共建活动，实行资源共用、基础共建、成果共享的模式，捐资建设三桥村健身广场、老年活动中心等为民服务阵地，帮扶辐射人数达 5,000 余人，推进美丽乡村建设。

抢抓“富民强村帮促”，民生福祉得到“新改善”

公司抢抓镇江市委“富民强村帮促”行动有利契机，利用东来村富民工业园区存量土地，联合谋划建设标准化厂房 6,000 m²，以厂房租赁的形式，为园区小微企业提供优质生产环境。

2021 年乡村振兴投入

8.55 万元

2022 年乡村振兴投入

5.00 万元

2023 年乡村振兴投入

29.22 万元

2023 年乡村振兴惠及人数 **3,120** 人

西来桥镇东来村

公司针对西来桥镇东来村以富民帮扶为核心，积极推动乡村振兴。富民帮促是一项以提高农民收入为目标的政策，通过发展农村产业、提升农民技能、优化农业结构等多种途径，助力农民增收。西来桥镇东来村在实施富民帮促政策的过程中，注重发挥农民的主体作用，鼓励农民参与乡村产业发展和农村基础设施建设。通过这些举措，东来村的农民收入逐年增长，乡村振兴取得了显著成效。

新坝镇公信社区

公司针对新坝镇公信社区以乡村清洁和建设美丽乡村为突破口，推动乡村振兴。新坝镇公信社区高度重视乡村环境卫生，积极开展清洁乡村行动，提升乡村生态环境。在美丽乡村建设方面，公司帮助公信社区保护传统村落风貌，充分挖掘乡村文化内涵，打造具有特色的美丽乡村。此外，公司报告期内还帮助公信社区贫困家庭、学子解决生活困难。通过这些措施，新坝镇公信社区的乡村环境得到了极大改善，吸引了众多游客前来游玩，为当地经济发展注入了活力。

三茅街道三桥村

公司针对三茅街道三桥村以全民健身广场为载体，推动乡村振兴。三茅街道三桥村充分认识到全民健身的重要性，公司投入 100 万元资金建设全民健身广场，为广大村民提供了一个休闲娱乐、锻炼身体的场所。全民健身广场的建成不仅提高了村民的生活质量，还促进了乡村文化的传承与发展。



ENVIRONMENT PROTECTION

美丽威腾，生态守护

理念 威腾电气响应“强富美高”新江苏现代化建设的号召，落实公司环境管理措施，节能降耗低碳运营，三废处理合规减排，组织环境保护意识宣贯，致力于共建美丽环境、保护生态平衡，促进公司与环境的健康和谐发展。

行动 环境管理，保护碧水蓝天

节能降耗，响应双碳号召

三废处理，建设绿色家园

绿色运营，奉献持续共赢



SDGs 对标



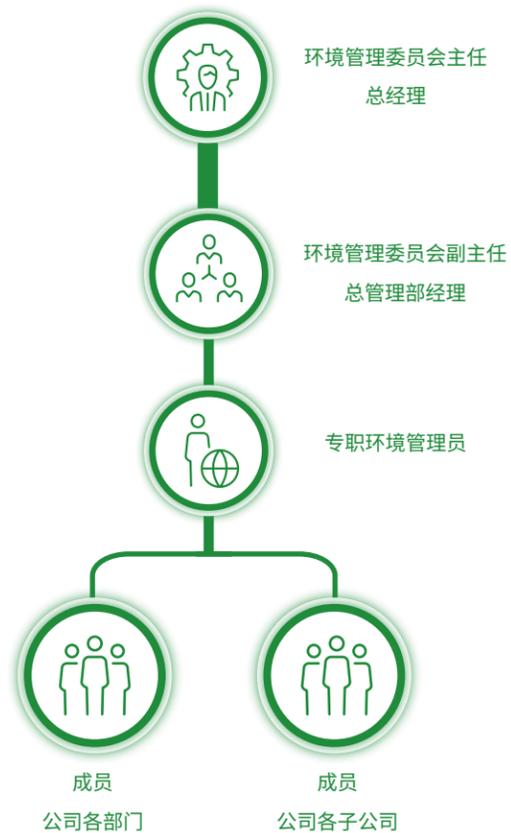
环境管理，保护碧水蓝天

威腾电气在经营活动中重视环境保护，减少环境污染，使企业长久可持续发展。公司按照国家有关环境保护与资源节约的规定，结合公司实际情况，坚持“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”环境保护方针，认真落实环境保护责任，建立环境管理体系，有效识别和治理环境影响因素，规避可能的环境风险。

环境治理

公司自成立以来，一直坚持可持续发展的理念，日常经营活动中遵循 ISO 14001 环境管理体系要求，以规范环境管理工作。公司明确环境方针，确保在所有业务活动中优先考虑其对环境的影响，并努力实现经济、社会和环境的协调发展。公司为了达成目标，设立了环境管理委员会，负责制定、执行公司相关环境政策。公司环境管理委员会秉承“全员参与、全面推进、逐步提升”的治理策略，着力于环境治理及持续提升环境应对方案。公司对于各职能部门及子公司进行月度考核打分，评估公司环境表现，对于表现较差单位落实整改措施。

环境管理委员会组织架构



公司资质

报告期内，公司及子公司威腾新材获得 ISO 14001 环境管理体系认证。



威腾电气、威腾新材获得 ISO 14001 认证证书

环境评估

公司建立了《环境因素识别与重要环境因素评价程序》，该程序规定了环境因素识别、重要环境因素评价的相关流程，能够有效帮助员工识别、确定对环境具有重大影响、或可能具有重大影响的环境因素。公司已建立全生命周期的环境影响评估流程，在识别环境影响因素及服务时将全面考虑公司生产、运营等各个流程，包括：项目开发过程、生产过程、供应商产品提供过程、生产辅助过程（如设备维修、产品仓储等、管理过程及相关后勤工作等）。

环境因素识别考虑议题

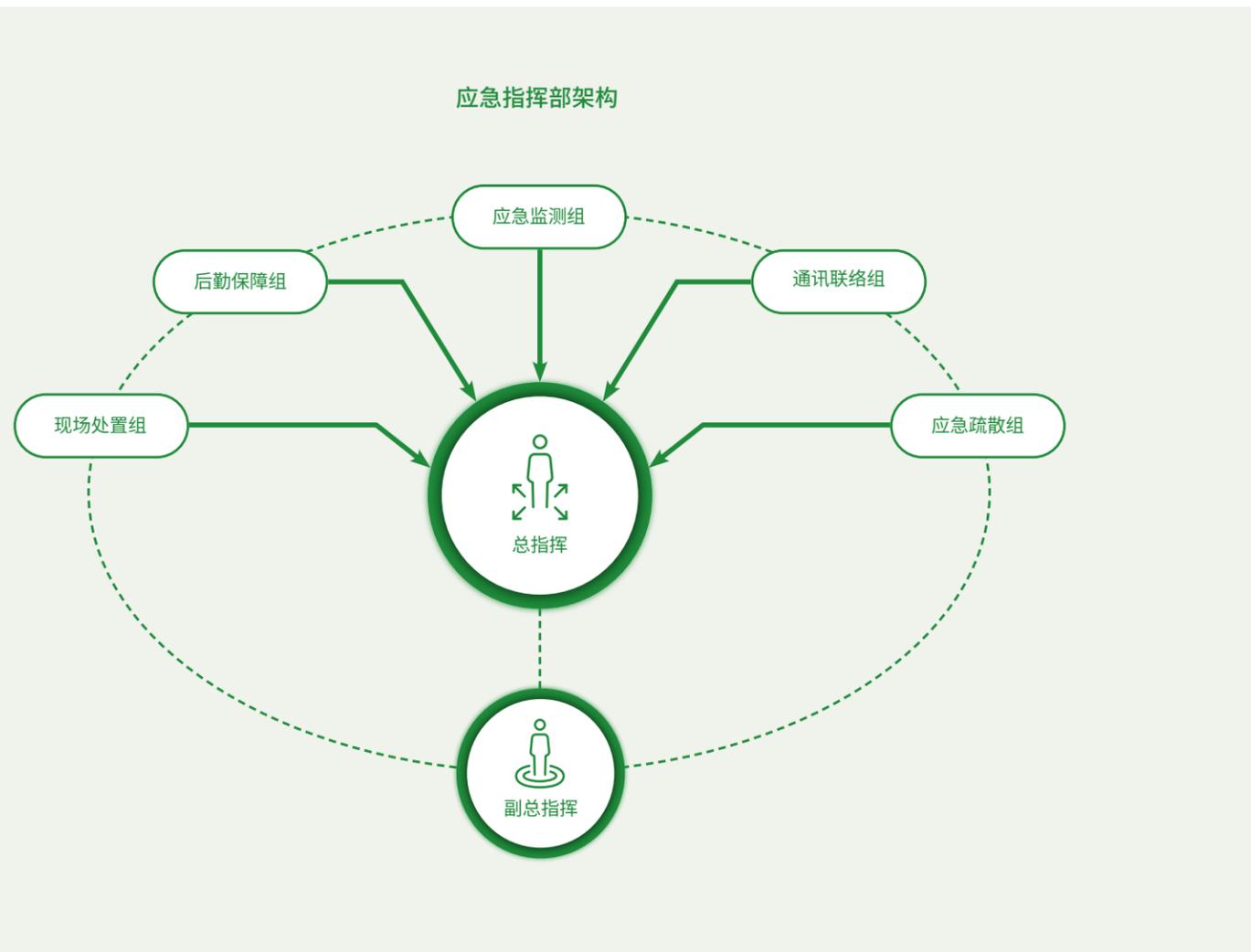


公司定期进行内审和评估,对公司的环保管理体系、设施设备、生产过程、废弃物处理等进行全面检查。通过内审结果,公司识别出潜在的环保风险和改进机会,并制定了相应的整改措施。报告期内,环境体系内审、外审无不符合项。

应急预案

公司建立《突发环境事件应急预案》《危险废物专项应急预案》等突发环境事件应急预案制度,以确保在面对突发环境事件时能够迅速、有序地进行响应,保护员工安全、减少环境影响并保障业务连续性。

公司组织多次应急培训和演练,强调跨部门协作的重要性。各部门根据应急预案中的职责分工,协同配合完成应急任务。员工们学习如何快速识别和利用可用的应急资源,如防护设备、清理工具、应急通讯设备等,以确保在紧急情况下能够迅速采取有效行动。每次应急演练结束后,公司都会进行详细地评估和反馈。通过对演练过程的回顾、问题分析和效果评价,公司能够发现应急预案和应急响应中的不足之处,并据此制定改进措施,持续优化应急预案的有效性和实用性。



三废处理，建设绿色家园

威腾电气遵守国家排放标准与法律法规排放废气、废水与废弃物,保护环境和公众健康,实现公司的可持续发展,同时满足社会各界日益严苛的环保要求。公司定期评估三废的排放量及排放种类,以确保三废排放符合相关标准,确保公司持续的环保成效。

废气治理

威腾电气遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规,制定《废气排放管理规定》,合规排放废气,研发新技术尽可能减少废气排放。

报告期内,公司排放废气达标率

100%



废水治理

威腾电气遵守《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规要求，制定《环境运行控制程序》《污水排放管理规定》等废水专项管理制度，确保废水达标排放，不断提高废水回用比例，减少自备水用量。此外，公司在废水排放口安装废水在线检测设备并与政府部门联网，实时监测及共享处理后废水的 COD、BOD5、氨氮、PH、SS 等排放数据，动态监管废水达标排放情况。同时每月第三方检测单位对公司的废水进行取样检测，出具合规的检测报告。全年废水排放达标率达到 100%。

公司废水减排措施

- 1** 改进生产工艺和设备，优化生产流程
- 2** 更新和升级设备，采用低排水或零排水的技术和设备
- 3** 电镀工艺水循环使用
- 4** 新材料生产工艺循环使用冷却水

公司准确核算公司水资源的消耗量，并对其进行合理配置，公司 2023 年水资源消耗量同比下降 6.2%。公司投入 3 万元，实施雨污管网疏通清理，加强对企业周边全红河水域的保护，防止水体污染，确保水源的安全与清洁。

零废水排放设计

公司新能源产业基地将实施零废水排放设计，通过采用絮凝沉淀→气浮预处理→蒸发脱盐→RO 处理为主体的污水处理工艺，对处理的废水实施零排放。此处理工艺会产生一定量的污泥和废液，委外由有资质的处置商进行无公害处置。

废水回用

储能电池托盘车间主要废水源为超声波清洗线及 CNC 切削液等生产废水。公司通过对生产废水归类收集，再通过低温蒸发器过滤后，将生产废水循环利用到清洗线上。实施减排工艺后，超声波清洗线设备平均每天产生废水约 300kg，大大降低废水排放量，减少对环境的影响并有效降低危废处置成本。

威腾电力的铝材车间主要废水源为模具煮模产生碱性废水。威腾电力通过对煮模废水归类收集后，再通过水泵，将生产的碱性废水循环利用到煮模水箱，回用于煮模。通过回用碱水，剩余极少量碱水中和处理，可以降低对自然资源的需求，减少对环境的影响。此项目报告期内废水排放量 1.2 万立方米，比去年减少 65.7%，危废比去年减少 68.2%。



低温蒸发器

废弃物治理

威腾电气建立完整的废弃物管理体系，以确保废弃物的妥善管理和减少废弃物排放。公司遵循“减量化、资源化、无害化”的原则，减少废弃物产生，加强废弃物分类与回收，对于无法回收的废弃物进行无害化处理。

废弃物管理减少措施

废弃物分类和源头减量

- 实施废弃物分类制度，督促员工对废弃物进行正确分类投放。
- 通过改进生产工艺、使用可再生或易回收材料、优化产品设计等方式，从源头上减少废弃物的产生。

废弃物回收和资源化利用

- 建立废弃物回收系统，对废纸、塑料、金属、玻璃等可回收物进行收集和再利用。

有害废弃物安全管理和处置

- 对于有害废弃物，实施特殊的管理和处置措施，确保其安全存储、运输和处理，防止对环境和人体健康造成危害。

循环经济和绿色采购

- 推动循环经济的发展，鼓励产品和服务的生命周期延长、修复、再制造。
- 在采购过程中优先选择环保、可再生和可回收的产品和服务。

废弃物分类收集处置

区域	类别	废弃物列举	员工操作方法
办公区域	可回收利用类	废纸、书刊类	投入可回收桶
	不可回收利用类	废文具	投入不可回收桶
		废电脑零件、电话等	信息中心回收
	危险废物类	日光灯管、旧电池、旧笔芯、墨盒等	分类放到危险废物桶
工作场所	可回收利用类	废纸、木材等	放到回收利用区
	不可回收利用类	废手套、垃圾等	放到不可回收垃圾池
	危险废物类	污泥、废机油等	分类容器收集放置危废库房
		废树脂、废油漆、废乳化液（含容器）等	分类容器收集放置危废库房
	油漆桶、废粉末、油漆等危险化学品容器	放到工厂危险废物桶	

关键绩效

报告期内，公司废弃物产生同比降低

1.53%

无害化处理有害废弃物

32.36 吨

回收废弃物

2,341.87 吨

公司制定《固体废弃物处置管理制度》，按照规范要求设置危险废弃物贮存设施，在厂区内多个显著位置张贴有平面布置图，在平面布置图中突出标识危废仓库。



危废仓库标识

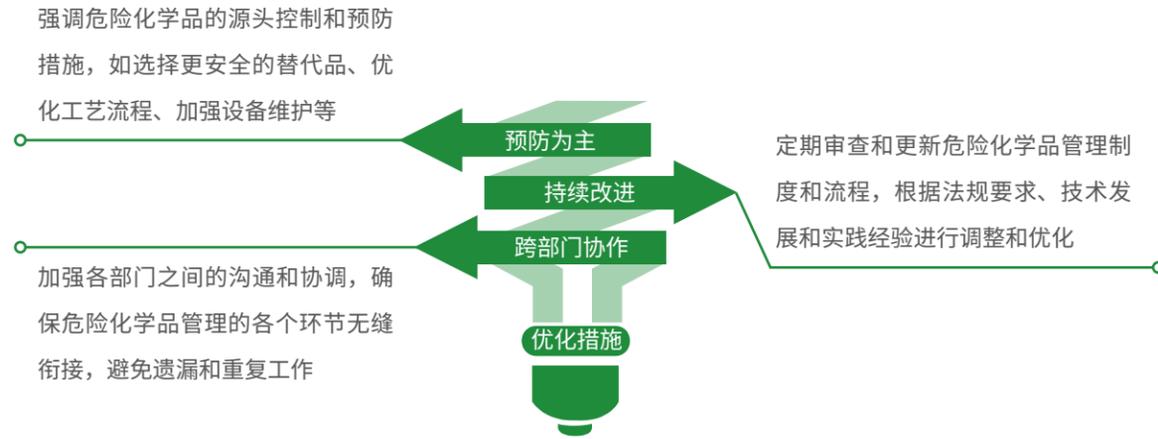
化学品管理

公司制定《危险化学品安全管理规定》《危险化学品仓库管理制度》等专项制度规范化学品管理工作，规避化学品操作安全风险与化学品泄漏环境风险，确保符合法律法规要求和公司的环保、安全与健康承诺。存放、使用易燃易爆物品时，必须在现场粘贴“MSDS”标识，并且根据“MSDS”的要求将相互排斥的物品分开存放，必要时增加隔离设施，容器上要有标识及注明化学成分，提高危险化学品管理能力。

化学品管理方法

- 建立标准化的危险化学品管理流程，包括采购审批、入库验收、储存控制、使用监控、废弃物处理和事故报告等步骤。
- 定期进行危险化学品风险评估，建立危险化学品目录，识别潜在危害和风险，并采取有效的预防和控制措施。
- 为员工提供关于危险化学品知识和安全操作规程的培训，提高他们的安全意识和技能。
- 通过定期的内部审计和外部检查，监控危险化学品管理的执行情况，并根据反馈进行持续改进。

化学品管理优化



化学品泄漏应急演练

2023年6月，威腾新材和威腾电力工程联合组织应急小组成员对化学品泄漏专项处置预案进行培训，并在应急情况下实施演练。本次应急处置过程严密、紧张有序进行，在20分钟时间里，泄漏已得到妥善处理，未造成水体、土壤的污染。模拟真实操作的演练增强员工的安全环保防范意识，提高应急小组的综合应急处置能力，强化公司的环境风险管理水平，为预防和妥善处理突发环境事件奠定了坚实的基础。



化学品泄漏应急演练

节能降耗，响应双碳号召

威腾电气根据“清洁生产 绿色低碳 提高效率 持续改进”的公司能源管理方针，制定公司的能源管理体系，积极开发和使用节能产品，提高资源综合利用效率。

节能管理

公司成立公司、部门、班组三级节能管理网，开展全面、全员、全过程的节能管理和节能技术监督工作。公司节能降耗领导小组是公司能源管理的最高领导和决策机构，统一领导公司节能工作，指导、协调、督促各职能部门的专业管理。小组每季度召开一次会议，分析和研究企业节能管理中的重大问题，对节能规划落实情况进行检查，并督促安排下一阶段工作，听取各单位汇报，对节能重大项目作出决定。

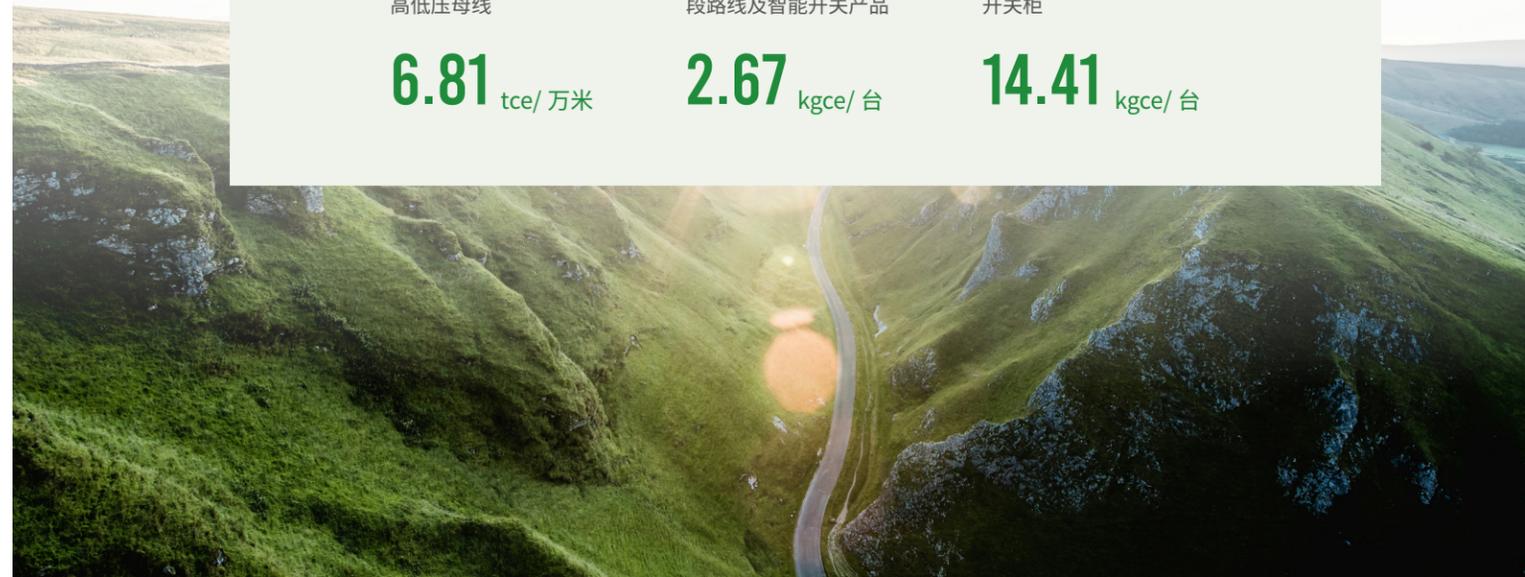
公司节能办公室负责传达和宣传国家节约能源的法律法规及上级政府的节能文件，开展节能宣传教育，组织编制公司中、长期规划和年度节能实施计划。

2023年度公司产品能源消耗目标

高低压母线	断路器及智能开关产品	开关柜
7.72 tce/ 万米	2.93 kgce/ 台	14.78 kgce/ 台

2023年度公司产品能源消耗实际情况（均达到消耗目标要求）：

高低压母线	段路线及智能开关产品	开关柜
6.81 tce/ 万米	2.67 kgce/ 台	14.41 kgce/ 台



公司为保证公司节能降耗工作的顺利实行，根据公司实际制订节能降耗工作奖惩办法。员工若在能源计量统计中运行明显失误或故意弄虚作假的，给以通报批评并扣除当月绩效工资，情节较为严重的调离工作岗位直至开除。

公司能源管理奖惩办法



公司为充分调动公司全体员工或集体参与公司能源管理的积极性、创造性，进一步抓好生产经营管理，进一步节能降耗降低成本，全面推进公司能源节约工作，建立公司合理化建议提出程序，以确保公司的持续改进。

能源管理合理化建议提出程序



节能措施

公司采用节能技术和设备，如高效照明系统、节能电机、热回收系统等，以减少不必要的能源消耗，提高运作效率。公司同时也定期更新和维护设备，确保其运行在最佳能效水平。

公司资质

报告期内，公司定期对能源使用进行审核，找出节能潜力并制定实施方案，开展能源体系内审，并顺利通过年度体系复核。公司获得了 ISO 50001 能源管理体系认证证书，并对于几款产品进行能源能耗测量认证。



能源管理体系认证证书

关键绩效

报告期内，公司在厂区投资建设光伏电站

800 kW

工商业储能站

464 kW

在子公司威腾电力新增投资光伏电站

2,026 kW

优化能源结构

2023 年 7 月，公司投资建设光伏电站，此电站在供电系统登记发电站装机容量为 800kW。建设光伏电站为母线制造中心带来了显著的能源成本节约，每年可节约电费支出 90 万元。通过利用太阳能，公司降低了对传统能源的依赖，减少了电费支出。

建设光伏电站是母线制造中心优化能源结构的重要举措之一。通过增加可再生能源的比重，公司逐步实现能源供应的多样化，降低对化石能源的依赖，有助于提高能源安全和稳定性，为公司可持续发展奠定坚实基础。

威腾能源科技—生产电循环

威腾能源科技电池簇及电池舱均采用对托模式进行充放电，即一簇 / 舱放电的同时另外一簇 / 舱同时充电，从而实现能量对换，通过设备“充、放”实现生产过程的电循环，达成资源利用及节能减排目标。

威腾电力—光伏铺设

2023年3月，威腾电力2MW屋顶分布式光伏发电项目并网成功，该屋顶光伏的并网成功能够让公司充分利用厂房屋顶闲置资源实现节能降耗，是公司积极助力国家“双碳”目标实现的具体举措。该项目既可以自发自用起到节约成本、减少碳排放的作用，又能够发电并网为公司带来长期经济收益。



光伏铺设

威腾电力工程—搭建绿色能源项目

威腾电力工程致力于清洁能源开发与应用，主要业务为光伏、风能、储能等综合能源项目的开发、投资、建设、运营。威腾电力工程专注于分布式综合能源在居民、工业、商业的应用，让可再生能源应用于生产、生活，降低客户的用能成本，改变国家能源消费结构，减少温室气体排放。



盐城光伏项目铺设

关键绩效

报告期内，威腾电力工程共承接三个清洁能源太阳发电铺设项目，平均每年节约标准煤

2,366.93 吨

减少二氧化碳排放

5,626.16 吨

减少二氧化硫排放

240.48 吨

关键绩效

报告期内，光伏发电自用

172.69 万 kWh

光伏发电上网

1.74 万 kWh

合计光伏发电

174.43 万 kWh

光伏收益

70.3 万元



绿色运营，奉献持续共赢

环保运营

威腾电气在日常运营中贯彻环境保护的理念，在采购、运营、物流、生产、仓储、包装各环节考虑环保因素，用实际行动助力环境保护，助力生态环境可持续发展。

绿色运营全环节举措



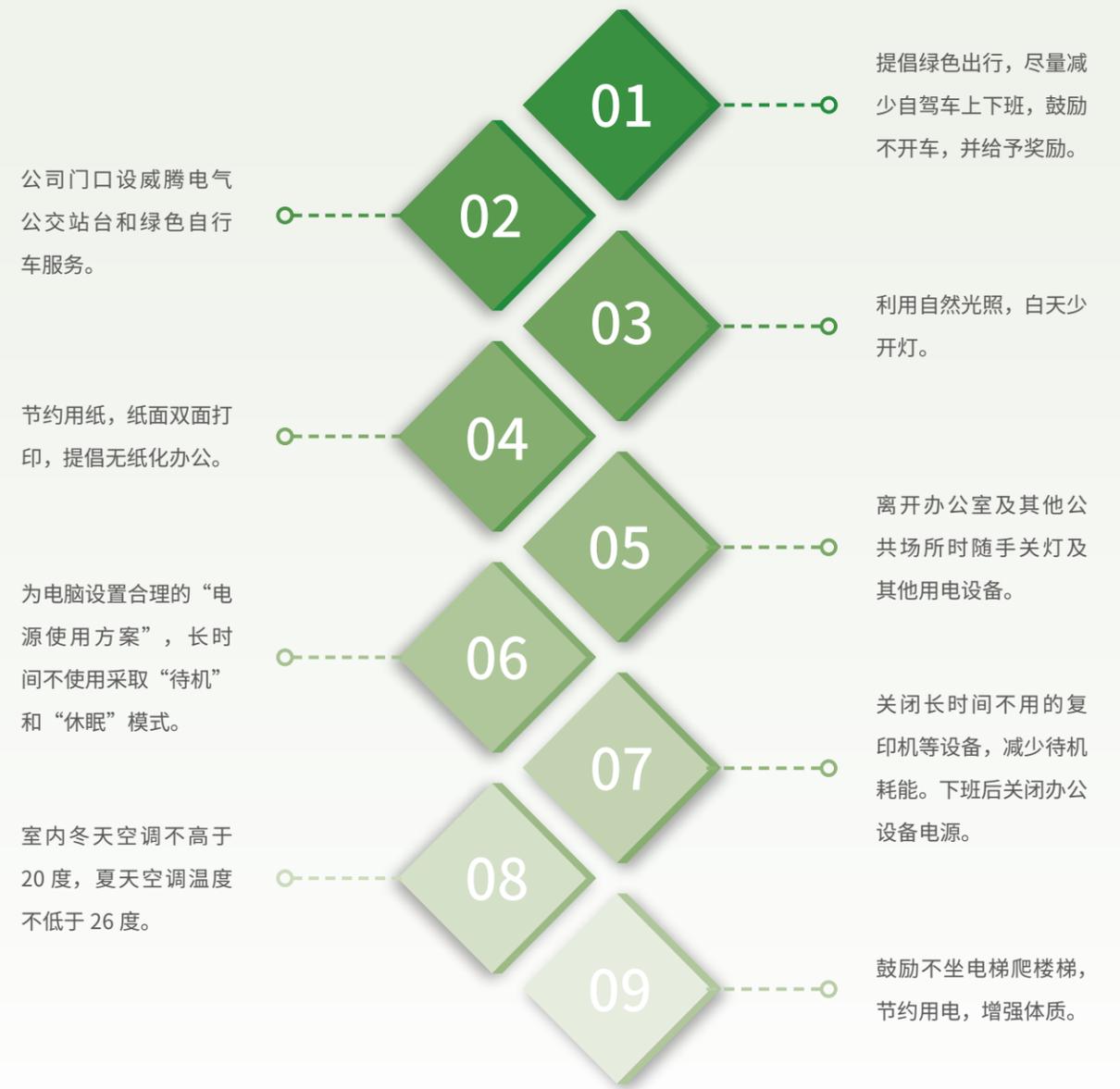
公司组织了6次新入职员工环保主题的培训和教育活动。这些培训涵盖了环保法律法规、公司环保政策、节能减排技术、废弃物管理、生态保护等多个方面内容。通过专业的讲师讲解和实例分析，员工们深化了对环保问题的理解，提高了在日常工作中落实环保措施的能力。

公司提出多项低碳环保措施，提倡员工们在日常生活中从自己做起，从小事做起，最大限度地减少一切可能的消耗，爱护环境。

公司组织了新入职员工环保主题的培训和教育活动

6次

公司低碳环保措施



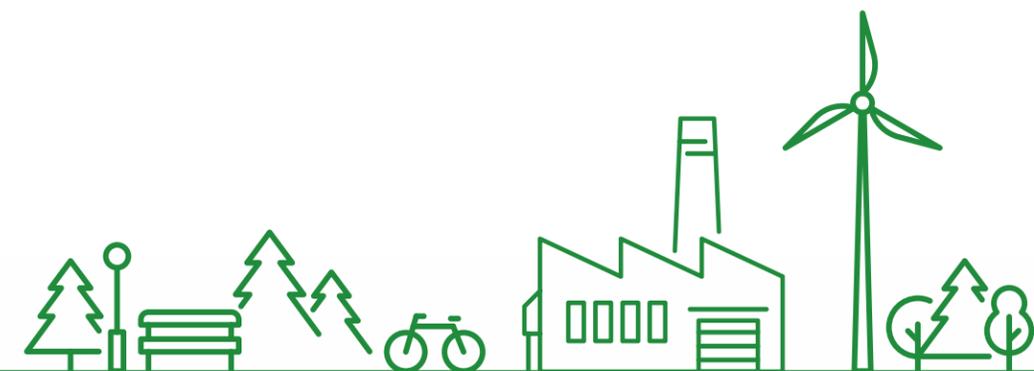
绿色工厂

公司制定绿色工厂管理手册，对建设绿色工厂做出承诺，明确了绿色工厂方面的领导作用；建立了绿色工厂建设组织架构，明确了各相关部门在绿色工厂建设中的职责和权限。报告期内，公司被评为“江苏省绿色工厂”。



“江苏省绿色工厂”荣誉证书

绿色工厂改造措施



公司厂房屋顶布置有太阳能光伏发电，目前公司的分布式太阳能光伏发电已并网，自发自用，余电上网。



申报产品在设计阶段的材料选择和制造过程中注重绿色环保和可持续发展理念，所有材料均符合 RoHS2.0 的相关要求，生产的工艺过程、路线精心设计，避免产生或排放污染物，设备配套了专门的回收、环保设备，回收材料经处理后可以重新用于生产。



对厂房间、生活照明灯具进行更新改造，厂房屋顶布置采光顶棚，加强自然采光，减少照明耗能，并利用节能 LED 灯代替老旧式照明设备。



对老旧设备进行排查，主动淘汰落后电机，引进智能化生产设备，推动生产工艺的革新换代。



CREATING EXCELLENCE

高效精进，共创佳绩

理念 威腾电气坚持“以人为本”的人才管理理念，民主管理构建和谐愉快工作环境，多元培养打造高素质人才，细微关怀激励员工奋发工作，强调健康保障员工生产无忧，营造关系融洽、真诚平等、团队合作的工作氛围。

行动 员工管理，打造和谐职场

员工关怀，激励工作热情

员工培养，成就质量人才

员工健康，保障安全生产



SDGs 对标



员工管理，打造和谐职场

员工雇佣

威腾电气招聘录用员工按照“公开、平等、竞争、择优”的原则，对公司内符合招聘职位要求及表现卓越的员工，将优先给予选拔、晋升的机会；在无合适人选时，再考虑面向社会公开招聘。

所有应聘者受到公司同等待遇，不因其种族、肤色、性别、年龄、宗教、政治见解、国籍、社会地位、残疾，或任何其他与应聘者个人的工作能力无关的情况而受到区别对待。公司不能容忍骚扰、欺凌、恐吓、矮化或性骚扰员工的行为。公司在招工时明示公司用工政策和有关规章，规避出现任何违规用工情况。

公司合规用工措施

禁止童工

公司制定《未成年工特殊保护规定》《童工控制程序》，维护未成年工合法权益，保护其在生产劳动中的健康，严禁使用童工。

公司人力资源部门验证员工真实年龄状况，并在劝说上学无果后按照国家规定合理分配未成年工的工作岗位，不得安排一切有危险性、不安全和不卫生的工作。

禁止强迫劳动

公司制定《强迫劳动控制程序》，禁止强迫性劳工行为，聘用员工必须自愿入职，加强社会责任担当。

公司管理者代表在每次内部审查中检查是否存在强迫性工作。

女员工保护

保护女员工身心健康，使女员工合法权益得到保障。

各部门凡有适合妇女从事劳动岗位，不得拒绝招收女员工。

对女员工招聘不得有歧视和不公平行为发生。

公司荣誉

报告期内，公司获得“江苏省女大学生就业创业实践基地”。

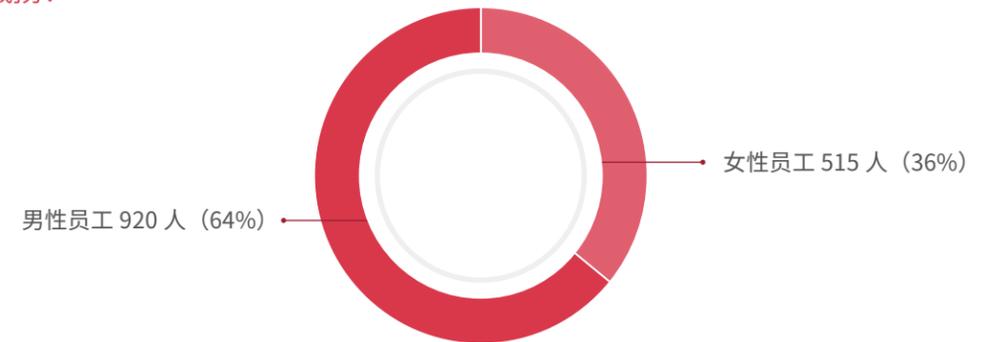
关键绩效

公司及子公司共有员工 **1,435** 人，除退休返聘人员外，社会保险覆盖率为 **100%**，劳动合同签订比例为 **100%**。

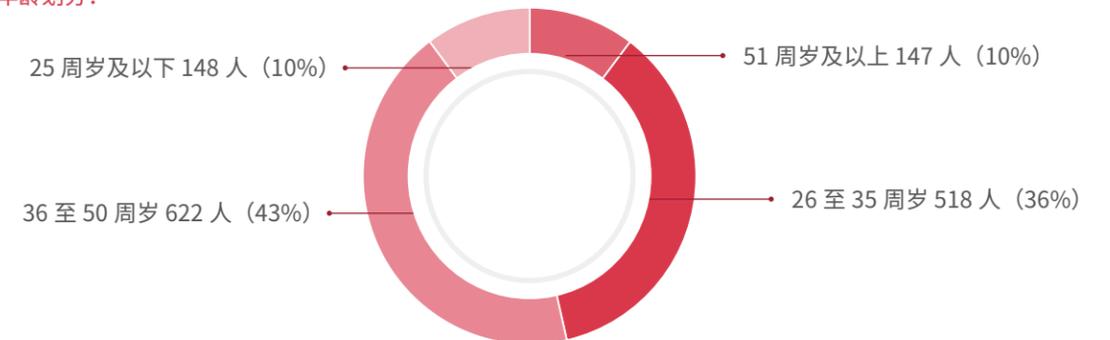
公司积极响应国家支持退伍军人的政策，为 **40** 名退伍军人提供了在职岗位。

2023 年员工构成

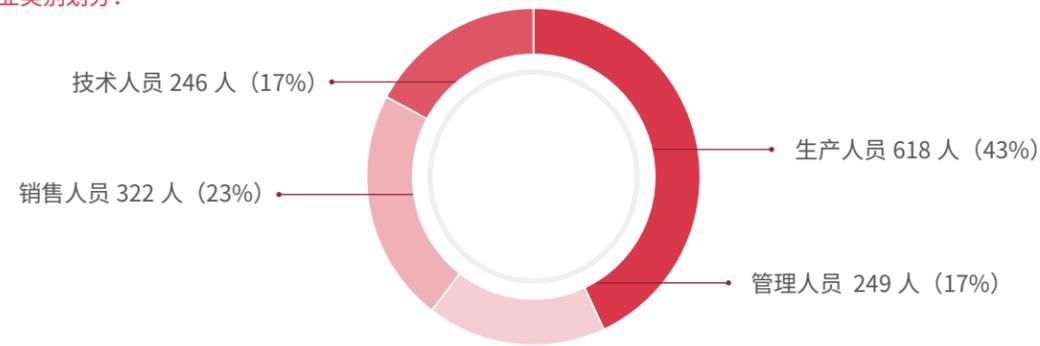
按性别划分：



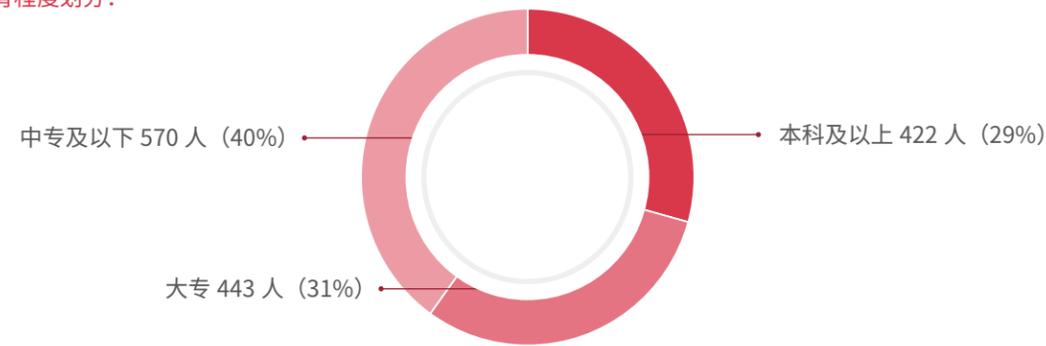
按年龄划分：



按专业类别划分：



按教育程度划分：



民主管理

威腾电气秉承“爱人思贤、至诚笃信”的用人理念，民主管理员工，积极听取员工意见并做出相应的合理改变。员工可以通过意见箱和发送邮件等形式向公司提供合理化意见或申诉报告，公司有关部门会及时跟进并制定解决方案。

公司荣誉 报告期内，威腾电气连续 5 年被评为“劳动关系和谐企业”，无劳动纠纷事件发生。

公司员工满意度达到 **81.6%**。

威腾新材—员工代表座谈会

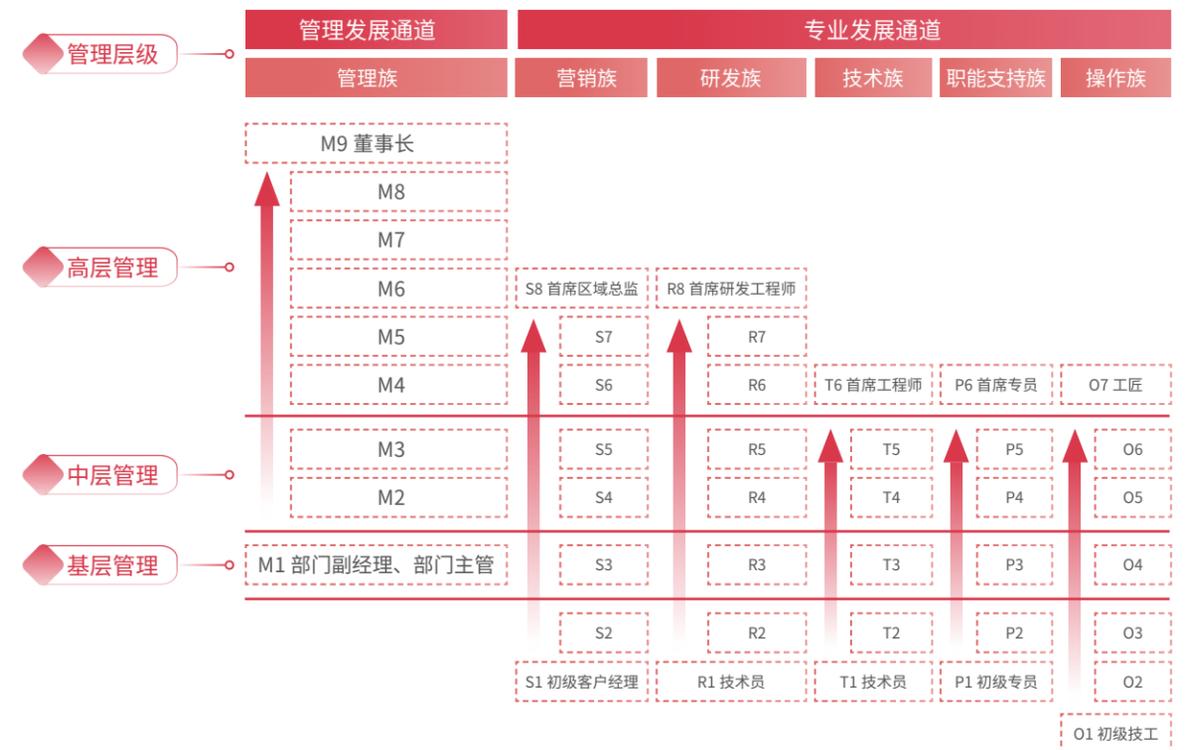
威腾新材保持与一线员工的畅通交流渠道，精准提升管理质量及效率。威腾新材从 2023 年开始每季度召开一次“总经理与员工代表座谈会”。座谈会的员工代表包括各职能部门与生产线的老员工。每次会议由公司总经理主持，各员工代表按序提出对威腾新材近期管理方面的期望，总经理对代表提出的相关事项一一交流答复。会后威腾新材形成会议纪要，对员工提出的要求解决的问题一一责任到人，并在规定时间内完成，在下次座谈会时检查上次工作完成情况，落实座谈会沟通成果。

员工培养，成就质量人才

职业发展

威腾电气与外部咨询公司合作，对公司员工的职业发展路径和晋升通道进行梳理，完善部分岗位的任职资格标准。公司将职业通道分为管理通道和专业通道双发展路线，其中专业通道又根据岗位性质分为研发族、营销族、技术族、职能支持族、操作族五类，帮助员工合理选择适合自身发展的晋升路线，实现自我价值。

员工职业发展通道



技能等级认定

公司修订《一线员工技能等级认定办法》，将一线员工技能等级划分七等，分别为初级技工、中级技工、高级技工、初级技师、高级技师、资深技师、威腾工匠，对高级技工及以上等级的人员给予相应的技能津贴，激励高技能人才。2023 年 7 月至 8 月，公司对母线制造及配电制造的所有一线员工组织技能等级认定工作，专业评定员工现有技能水平，完善员工技能储备体系，为下一步制定专业发展培训计划奠定基础。

培训开展

威腾电气开展多类型、多内容、多受众的培训课程，促进员工对于公司文化、价值观、发展战略的了解和认同，以改善工作态度，提高工作热情，培养团队精神，提升员工履行职责能力，助力员工职业生涯发展。

公司制定了《新员工融入管理规定》，让新员工在试用期阶段有一个良好的学习交流的平台，使其更快融入组织团队工作环境，提高工作效率，增强归属感。

公司培训方式



公司培训体系



关键绩效

报告期内，公司共计组织培训 **399** 次，
 其中内训占比约 **67%**，外训占比约 **33%**。
 公司培训共计 **21,663** 课时，人均参训约 **16** 课时，
 参训人次总计 **9,782** 人次，培训覆盖率达 **100%**。

公司制定《内部讲师管理规定》，充分发挥利用公司内部资源，积极培养和建设公司内部讲师队伍，发挥内部讲师在公司整体培训体系中的核心作用。

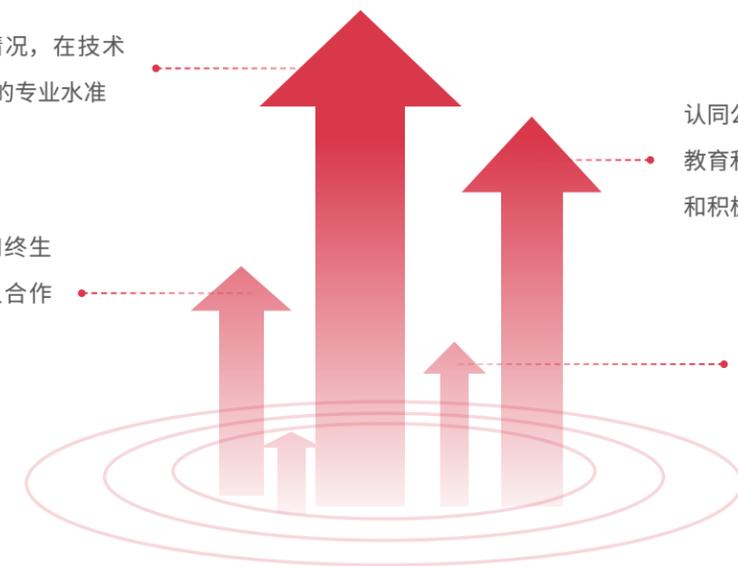
内部讲师任职条件

了解公司的基本情况，在技术或管理方面有一定的专业水准

有强烈的求知欲和终生学习的心态，团队合作意识强

认同公司的企业文化，热爱教育和培训工作，具有创新和积极进取的精神

口齿清楚，思维活跃，条理清晰，具备良好的授课能力



专业人才培养

2023年6月，公司制定《工程测量专业人才培养计划》。2023年7月起，公司对新招聘的12名测量人员进行为期6个月的定向培养，课程涉及公司知识、产品知识、CAD绘图、BOM、工程测量专业知识与现场实操等，快速搭建一批理论知识熟练、实操技能过硬、能独挡一面且认同公司文化的工程测量专业人才，提高公司专业人员的工厂测量水平，提高公司运作效率。

2023年12月，公司组织《招聘面试技巧》培训，从简历筛选到面试技巧，以理论+情境演练的形式开展学习，提升公司面试官的人才选拔能力和面试技巧，增强人才选用的人力资源管理意识，加强部门管理中人员的引进管理。



面试官培训

新员工培训

报告期内，公司组织新员工进行试岗培训，主要培训内容包括公司介绍、安全生产教育、员工制度与福利、质量管理体系、公司产品与业务介绍等内容，帮助新员工更好地适应公司的工作环境，增强公司文化意识。新员工更好地了解公司的企业文化、价值观、发展目标等，增强对公司的认同感和归属感，提高忠诚度；更好地了解公司的业务流程、工作规范、管理制度等，提高工作效率。



新员工培训

读书分享培训会

公司组织管理层人员共75人参与读书分享培训会，通过翻转课堂的方式引领员工一起践行书中的知识。领读人围绕保罗·史托兹的《逆商》，以“打造逆商组织”为主题，做出读书分享，提高受训员工的演讲力、领导力、影响力及践行力。



读书分享会

员工关怀，激励工作热情

薪酬激励

威腾电气制定《薪酬管理规定》《工资发放管理规定》等薪资专项管理制度，客观评价员工业绩，奖励先进员工，保证工资发放准确、及时、无误，提高员工工作热情，体现选拔、竞争、激励、淘汰为核心的用人机制。

公司实行工资保密制度，员工不可向他人透露自己的薪资情况，亦不可以任何形式向他人询问薪酬状况，对薪资有任何疑问可按照公司规章制度进行反馈申诉。若员工违反工资保密制度，按公司相关制度进行处罚。

公司绩效管理，通过对员工在一定时期内担当某岗位工作所表现出的能力、努力程度及工作实绩等的分析和评价，把握员工工作执行和适应情况，给予员工与其贡献相应的激励以及公正合理的待遇，激发员工工作热情和提高工作效率。被考评员工对考评结果如果有异议，可直接向公司人力部门申诉，人力部门在接到申诉后，一周内须就申诉内容调查，并将处理结果答复申诉者。

薪酬体系结构



股权激励计划

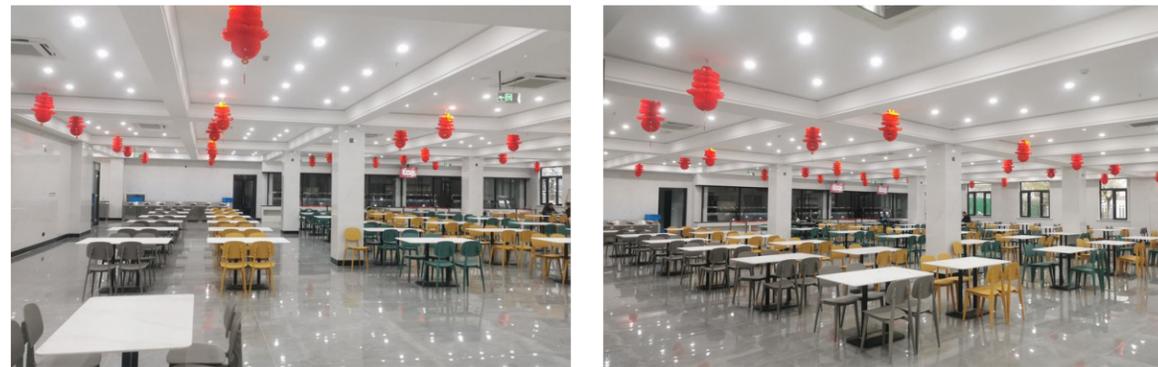
为了进一步完善公司治理结构，健全激励机制，增强管理团队和业务骨干对实现公司持续健康发展的责任感使命感，公司持续推进核心岗位人才梯队建设，进一步优化多元化的短中长期激励计划。2023年10月，公司完成2022年限制性股票激励计划预留部分的授予，以11.87元/股的授予价格向80名激励对象授予34.1250万股限制性股票。2023年10月，公司发布了“奋发者一号”2023年限制性股票激励计划草案，并完成首次部分的授予，以9.29元/股的授予价格向46名激励对象授予160.00万股限制性股票。

食堂福利

威腾电气餐厅实现星级管理模式，注重品牌，追求质量。公司专员每季度调查食堂满意度，合理提高餐饮质量和水平，不断创新菜品，为员工工作、生活提供保驾护航。公司投资 400 余万元对员工食堂进行了重新装潢及改造，提升了员工的就餐环境和就餐体验。



公司为员工健康提供优质服务，米、油、肉等均采购品牌优质食材，食堂用水均使用纯净水，洗碗采用纳米技术的洗碗机提高清洗力度。同时，公司加大食堂硬件、软件投入。员工不仅能在公司享受到健康满意餐饮服务，还能享受线上预订、线下自取，不同季节不同品种的外卖服务。



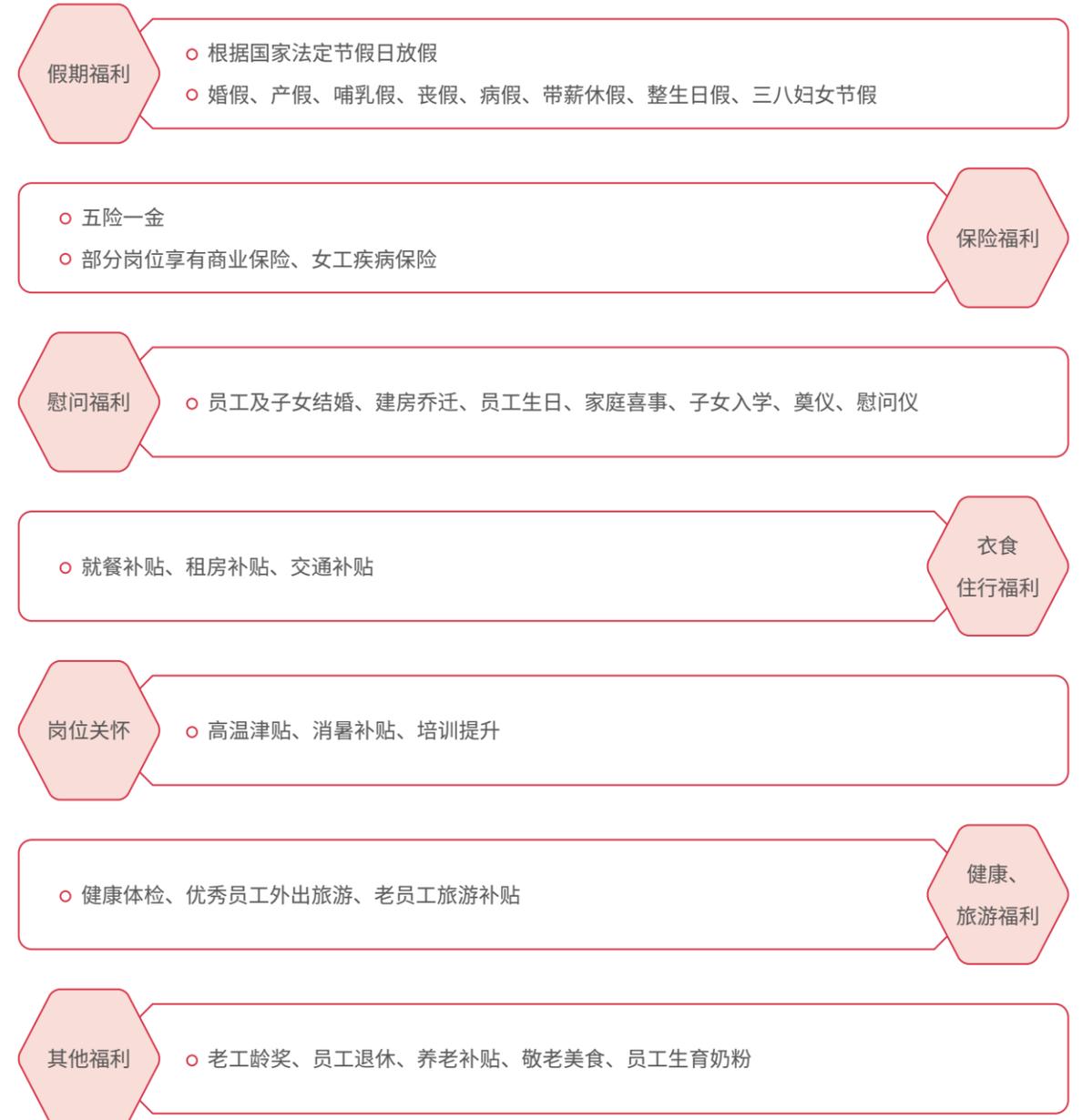
食堂环境照片



关怀活动

威腾电气规范公司福利管理，组织多样化关怀活动，体现对员工的关爱，激发员工工作积极性，彰显关怀入微的大家庭氛围。

员工福利体系



公司为员工提供的福利旨在满足员工的基本需求，提高员工的工作满意度和忠诚度，在招聘和员工保留方面起到重要作用。公司为解决员工家庭和生活实际困难，特设博爱基金。公司员工本人或员工直系亲属发生重大伤病，或员工家庭发生特殊情况造成家庭经济困难，可申请基金资助。

关键绩效

报告期内，公司员工突发疾病，公司组织捐款 **60,000** 余元。

公司为 **48** 名员工提供了生日福利，并向 **121** 名员工提供了敬老美食，

由公司餐厅精心烹制的河豚，以供带回家孝敬父母。



公司为员工配设健身房



公司为女性员工配设母婴室



员工未成年子女关怀

公司工会坚持服务员工、服务企业、服务社会的工作思路，积极推进暑假“爱心托管班”建设，2023年7月开展第二期“小威”暑期育苗托班，托班活动主要是解决员工3-6年级段的子女暑期看护难的问题，设置国画、硬笔、软笔、口才、思维等8门课程，同时还为开设交通安全、文明礼仪、身体健康、心理健康等8门公共课程。各类艺术类课程及公共课程让学生的学习兴趣得到很大的提高，同时，员工也能安心上班，真正为员工排忧解难，丰富了员工子女的暑期生活，提供员工子女交流学习的平台，得到员工子女、家长、社会的高度赞赏。



“小威”暑期育苗托班

退休员工关怀

2023年1月，公司为2022年度退休员工举办“致敬芳华 感恩有您”荣退仪式。公司领导及退休员工们齐聚一堂，在温馨的氛围中欢送七位荣退员工，向他们奋斗的岁月表达谢意，并且送上公司退休福利礼品与礼金。



退休仪式

单身员工节日关怀

中秋佳节来临之际，公司为答谢外地单身员工的辛勤付出，丰富他们业余生活，增进彼此之间友谊，举办一场特别的中秋活动，让身处异乡的单身员工们感受到了家的温暖，共同度过了一个难忘的中秋佳节。活动伊始，公司组织了一场“悦享中秋 幸会有你”手工制作月饼活动。在活动现场，外地单身员工们积极参与，制作各种口味的月饼，体验传统节日的魅力。通过这一活动，员工们不仅学会制作月饼的技巧，还增进彼此间的交流与互动。最后，公司为外地单身员工们准备了丰盛的团圆宴，让外地单身员工们感受到了家的温馨，也让他们对未来的工作和生活充满信心和期待。



单身员工活动

员工健康，保障安全生产

职业健康

威腾电气始终坚持把员工的生命安全与身心健康放在首位，关注员工在工作环境中的舒适度和安全性。公司积极推行预防性风险管理，通过识别潜在危害，提前采取措施消除隐患，防止事故发生。公司倡导所有层级员工共同参与职业健康安全事务，培养安全文化，确保每位员工都承担起维护自己和他人健康安全的目标。报告期内，公司制定 0 起职业病的职业健康目标，并获得 ISO 45001 职业健康安全体系认证证书。

公司资质



ISO 45001 职业健康安全体系认证证书

公司为保障员工身心健康，针对公司各年龄层员工制定体检方案，每年进行一次全体员工体检检查。公司 5 月份设立员工健康周，开展全员健康体检，解读并分析体检报告，每年更新体检套餐，因多发病情及气候影响，将原有 DR 胸透调整为肺部 CT，让肺病能够早发现早治疗。

公司特殊体检措施

针对长期从事特殊工种的员工提供精准体检方案，特殊工种含：驾驶员、普通化学类、粉尘类工种、噪声类工种等

- 未经岗前体检或检查不符合要求，不得从事接触职业病危害的作业，不得从事有职业禁忌的作业
- 体检发生异常根据情况进行岗位调整
- 未经过职业健康岗后体检，不得办理离岗手续
- 体检发现异常时根据情况进行岗位调整

针对女员工，提供每年一次的女职工专项体检方案

女员工健康关怀

2023 年女神节到来之际，公司为每位女性准备一份节日物资，并于节日当天为每位女性献上一束玫瑰花和一份现金红包。公司邀请镇江市疾病预防控制中心专家在公司报告厅开展“健康生活，幸福相伴”培训讲座，倡导健康生活方式，增强女性自我保健意识，提高女员工的生活幸福感。

3 月份，公司开展全体女员工体检活动，保障女员工权益，关爱女员工身心健康，增强健康管理意识。



女员工活动

无烟工厂

公司在办公、生产等公共区域全面禁烟，并在四处指定了吸烟区域，其中包括两处吸烟亭、一处开放式吸烟区和一间可供吸烟的会议室。公司在室内公共场所和工作场所张贴“感谢您不吸烟”标识或摆放禁烟桌牌，不摆放烟灰缸等烟具，营造主动参与控烟、自觉远离香烟的氛围。



无烟工厂标语

善心呼吸健康万人早筛

报告期内，公司联合扬州中城西医院团队在公司开展“善心呼吸健康万人早筛”公益活动，全体员工、城西医院医护工作者、志愿者们参与本次活动，聚焦关注和支持这一关乎民生健康的公益行动。对于早期发现的慢阻肺患者，可以通过戒烟、减少粉尘暴露等来进行干预。而确诊到一定程度的慢阻肺，患者使用不同的药物对不同的分型来进行干预管理的效果也能有效减少慢阻肺急性发作的次数。通过本次筛查活动，公司帮助慢阻肺、肺癌的潜在患者尽早进行治疗干预，保障公司员工健康工作，减少后顾之忧。



肺病筛查活动

生产规范

威腾电气深入贯彻执行“以人为本、风险预控、持续改进”的安全生产理念，切实提高安全生产管理水平，横向到边、纵向到底制定覆盖企业各职能部门、各级管理人员、专业人员和岗位操作人员的安全生产责任制。公司明确公司及各子公司的安全生产职责，安全管理各层级签订《安全生产目标责任书》，明确安全生产职责，并实施考核，促进了公司安全健康稳定发展。

公司制定多项安全生产规章制度和覆盖所有生产操作或作业的安全操作规程，并定期内审确保有效执行。公司开展安全风险辨识管控知识教育和技能培训，增强全员安全风险辨识管控意识和能力，确保各岗位员工了解本岗位安全风险基本情况，熟悉安全风险管控措施，基本掌握事故应急处置要点。

安全生产原则

“四不伤害”原则

- 不伤害自己
- 不伤害他人
- 不被他人伤害
- 保护他人不被伤害

“三同时”原则

- 新建、改建、扩建的项目做到与主体工程同时设计
- 同时施工
- 同时投入生产和使用

关键绩效

报告期内，公司组织专项安全生产教育培训，如全员安全意识培训、用电安

全专项安全培训、叉车操作安全专项培训、安全帽佩戴防护专项培训、机械

安全防护专项培训等，共有 **765** 人次参加。

安全生产月活动

2023年6月，公司组织安全生产月活动，全体员工参与安全隐患查找、风险源识别和评估、安全教育培训讲座、安全标兵评比等活动。活动进一步激励公司全体员工安全生产工作积极性和创造性，不断推进安全生产工作健康稳定发展。

公司定期组织开展安全生产检查工作，包括日常检查、专项检查、节前安全大检查和季节性检查。公司建立健全隐患排查治理档案，定期隐患排查、隐患治理、重大隐患报告制度，对于排查出的隐患做到发现一项、登记一项、整改一项，对各类隐患实行闭环管理，增强管理人员的安全意识，增强各部门对安全工作的重视程度。公司的各项安全生产管理工作成效显著，公司安全生产平稳运行，报告期内无重大安全环保事故的发生。

关键绩效

报告期内，安全检查隐患发现项共计

1,018 项

按时整改完成率

100 %

重大隐患为

0

公司根据国家《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》《生产安全事故应急预案管理办法》的相关要求规定，编制《生产安全事故应急预案》且已落实实施。公司制定事故应急救援预案的年度演练计划，对综合应急救援预案每年度进行一次演练，对专项应急救援预案和现场处置方案每半年组织一次演练，应急救援预案演练结束后，对所演练的预案及时进行总结分析和修改完善。

消防应急演练

2023年6月，公司与子公司威腾能源科技、威腾新材组织3场火灾应急演练活动，按照公司制定的《生产安全事故应急预案》执行应急事故处理。各员工组成的应急小组遵循自身职责，组织其他员工有序疏散，演练活动顺利进行。演习结束后，公司组织召开演练总结会议，对在整个演练过程中现行应急预案的不足及缺陷，分析制定整改措施，以便做出进一步的改进和完善。



消防应急活动

关键绩效

类别	指标	单位	2021年	2022年	2023年
经济绩效	营业总收入	亿元	12.54	16.36	28.48
	净利润	亿元	0.60	0.74	1.34
	总资产	亿元	14.58	18.69	31.01
	净资产	亿元	8.93	9.45	10.82
	每股现金分红	元/股	0.125	0.138	0.234
环境绩效	环境总投入	万元	142.69	115.2	194.48
	产生有害废弃物总量	吨	5.4986	12.9726	32.3644
	产生无害废弃物总量	吨	44.06	34.32	186.16
	回收再利用废弃物总量	吨	115	35	2,341.87
	用电量	万千瓦时	568.80	520.97	1,709.41
	天然气使用量	立方米	257,021	287,219	305,529
社会绩效	有效专利总数	件	256	302	405
	软件著作权数量	件	30	33	36
	研发人员人数	人	120	122	151
	研发投入	万元	4,082.12	5,997.73	9,198.51

类别	指标	单位	2021年	2022年	2023年
社会绩效	员工总数	人	936	1,095	1,435
	女性员工占比	%	36%	36%	36%
	劳动合同签订率	%	100%	100%	100%
	社会保险覆盖率	%	100%	100%	100%
	员工流失率	%	32%	19%	25%
	人均薪酬	万元	10.53	11.47	14.87
	人均创收	万元	133.98	149.43	198.44
	职业病发生率	%	0	0	0
	因公死亡人数	人	0	0	0
	因工伤损失工作日数	日	43	43	173
	安全生产投入	万元	120.97	146.98	146.58
重大责任事故	起	0	0	0	

指标索引

中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0 指标索引

议题	指标编号	指标	相关章节
报告前言 (P)			
报告规范	P1.1	质量保证	关于本报告
	P1.2	信息说明	关于本报告
	P1.3	报告体系	关于本报告
高管致辞	P2.1	ESG 工作的形势分析与战略考量	董事长致辞
	P2.2	年度 ESG 进展	董事长致辞
责任聚焦	P3.1	年度 ESG 重大事件	关于威腾电气
公司简介	P4.1	基本信息	关于威腾电气
	P4.2	战略与文化	关于威腾电气
	P4.3	业务概况	关于威腾电气
	P4.4	报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	见年度报告
治理责任 (G)			
公司治理	G1.1	董事会构成多元	三会运作，筑牢公司根基
	G1.2	董事会独立性	三会运作，筑牢公司根基
	G1.3	守法合规体系	风险排查，加强内部控制
	G1.4	守法合规培训绩效	风险排查，加强内部控制
	G1.5	反不正当竞争	廉洁从业，恪守职业道德
	G1.6	申诉与举报机制	廉洁从业，恪守职业道德
	G1.7	反商业贿赂及反腐败体系	廉洁从业，恪守职业道德
	G1.8	反贪腐培训绩效	廉洁从业，恪守职业道德
	G1.9	腐败事件及应对措施	未披露

议题	指标编号	指标	相关章节
公司治理	G1.10	信息透明	信息披露，稳定股东关系
	G1.11	因违反信息披露规定而受到处罚的事件	未披露
董事会 ESG 治理	G2.1	董事会 ESG 管理方针	关于威腾电气
	G2.2	董事会 ESG 工作领导机制	未披露
	G2.3	董事会对 ESG 风险与机遇的识别	未披露
	G2.4	董事会 ESG 目标审查	未披露
	G2.5	高管薪酬与 ESG 挂钩	未披露
ESG 管理	G3.1	ESG 工作责任部门	未披露
	G3.2	ESG 战略	未披露
	G3.3	ESG 工作制度	未披露
	G3.4	参与 ESG 研究或行业 ESG 标准制定	关于威腾电气
	G3.5	ESG 重大议题识别	关于威腾电气
	G3.6	利益相关方沟通活动	关于威腾电气
	G3.7	ESG 信息披露渠道	关于威腾电气
	G3.8	ESG 考核体系	未披露
	G3.9	ESG 培训	未披露
	G3.10	ESG 培训绩效	未披露
	G3.11	ESG 荣誉	未披露
环境风险管理 (E)			
环境管理	E1.1	环境管理体系	环境管理，保护碧水蓝天
	E1.2	环境管理目标	环境管理，保护碧水蓝天
	E1.3	环保投入	关键绩效
	E1.4	环保预警及应急机制	环境管理，保护碧水蓝天
	E1.5	新建项目环境评估政策	环境管理，保护碧水蓝天

议题	指标编号	指标	相关章节
环境管理	E1.6	通过环境管理体系认证	环境管理, 保护碧水蓝天
	E1.7	环保培训和宣教	环境管理, 保护碧水蓝天
	E1.8	环保产品或技术的研发与应用	技术创新, 推动产业迭代
	E1.9	环保违法违规事件与处罚	未披露
资源利用	E2.1	能源管理体系	节能降耗, 响应双碳号召
	E2.2	能源消耗量	节能降耗, 响应双碳号召
	E2.3	能源消耗强度	关键绩效
	E2.4	清洁能源使用政策	节能降耗, 响应双碳号召
	E2.5	清洁能源使用量	节能降耗, 响应双碳号召
	E2.6	减少制成品包装材料使用的政策	绿色运营, 奉献持续共赢
	E2.7	制成品所用包装材料总量	未披露
	E2.8	制成品所用包装材料回收比例	未披露
	E2.9	水资源使用政策	未披露
	E2.10	新鲜水用水量	未披露
	E2.11	耗水强度	未披露
	E2.12	节水量	未披露
	E2.13	循环用水量	未披露
	E2.14	绿色办公措施	绿色运营, 奉献持续共赢
	E2.15	绿色办公绩效	绿色运营, 奉献持续共赢
排放	E3.1	废水减排政策	三废处理, 建设绿色家园
	E3.2	废水排放量	未披露
	E3.3	废气减排政策	三废处理, 建设绿色家园
	E3.4	废气排放量	未披露
	E3.5	废弃物排放管理政策	三废处理, 建设绿色家园

议题	指标编号	指标	相关章节
排放	E3.6	一般废弃物排放量	未披露
	E3.7	一般废弃物排放强度	未披露
	E3.8	危险废弃物排放量	三废处理, 建设绿色家园
	E3.9	危险废弃物排放强度	未披露
	E3.10	废弃物回收利用绩效	三废处理, 建设绿色家园
	守护生态安全	E4.1	业务经营对生物多样性及生态的影响
E4.2		生物多样性保护行动	未披露
E4.3		生态修复治理	未披露
应对气候变化	E5.1	应对气候相关风险和机遇的治理机制	未披露
	E5.2	气候相关风险和机遇对经营的影响	未披露
	E5.3	气候相关风险管理	未披露
	E5.4	气候相关风险和机遇方面的目标及表现	未披露
	E5.5	直接温室气体排放量	未披露
	E5.6	间接温室气体排放量	未披露
	E5.7	温室气体排放强度	未披露
社会风险管理 (S)			
雇佣	S1.1	遵守劳工准则	员工管理, 打造和谐职场
	S1.2	多元化和机会平等	员工管理, 打造和谐职场
	S1.3	员工构成	员工管理, 打造和谐职场
	S1.4	劳动合同签订率	员工管理, 打造和谐职场
	S1.5	员工流失率	员工管理, 打造和谐职场
	S1.6	民主管理	员工管理, 打造和谐职场
	S1.7	薪酬福利体系	员工关怀, 激励工作热情
	S1.8	社会保险覆盖率	员工关怀, 激励工作热情

议题	指标编号	指标	相关章节
雇佣	S1.9	人均带薪年假天数	未披露
	S1.10	员工关怀	员工关怀, 激励工作热情
	S1.11	员工满意度	员工关怀, 激励工作热情
发展与培训	S2.1	职业发展通道	员工培养, 成就质量人才
	S2.2	职业培训体系	员工培养, 成就质量人才
	S2.3	职业培训投入	员工培养, 成就质量人才
	S2.4	职业培训绩效	员工培养, 成就质量人才
职业健康和安全生产	S3.1	职业健康管理	员工健康, 保障安全生产
	S3.2	通过职业健康及安全管理体系认证	员工健康, 保障安全生产
	S3.3	新增职业病数	未披露
	S3.4	安全生产管理体系	员工健康, 保障安全生产
	S3.5	安全宣贯与培训	员工健康, 保障安全生产
	S3.6	隐患排查与整治	员工健康, 保障安全生产
	S3.7	应急管理体系	员工健康, 保障安全生产
	S3.8	安全生产投入	员工健康, 保障安全生产
	S3.9	安全生产培训绩效	员工健康, 保障安全生产
	S3.10	安全生产事故数	未披露
	S3.11	工伤 / 亡人数	未披露
	S3.12	因工伤损失工作日数	未披露
客户责任	S5.1	产品 / 服务质量管理	专题: 追求零缺陷, 完美无止境
	S5.2	产品合格率	专题: 追求零缺陷, 完美无止境
	S5.3	负责任营销	专题: 追求零缺陷, 完美无止境
	S5.4	止损和赔偿机制	未披露
	S5.5	应对客户投诉	客户服务, 提升品牌价值

议题	指标编号	指标	相关章节
客户责任	S5.6	信息安全与隐私保护	数据安全, 保障数智发展
	S5.7	客户满意度	客户服务, 提升品牌价值
	S5.8	投诉解决率	客户服务, 提升品牌价值
	S5.9	报告期内发生的客户健康与安全负面事件	未披露
	负责任供应链管理	S6.1	供应链 ESG 管理体系
S6.2		供应商 ESG 审查评估	供应管理, 力求互相成就
S6.3		审查的供应商数量	供应管理, 力求互相成就
S6.4		因不合规被中止合作的供应商数量	未披露
S6.5		因不合规被否决的潜在供应商数量	未披露
S6.6		供应商 ESG 培训体系	未披露
S6.7		供应商 ESG 培训绩效	未披露
价值创造 (V)			
国家价值	V1.1	服务国家重大战略的理念和政策	爱心公益, 构建和谐社会
	V1.2	国家重大战略贡献领域	爱心公益, 构建和谐社会
	V1.3	服务国家重大战略的行动举措	爱心公益, 构建和谐社会
	V1.4	服务国家重大战略取得的成效	爱心公益, 构建和谐社会
产业价值	V2.1	技术创新制度机制	技术创新, 推动产业迭代
	V2.2	技术创新的行动措施	技术创新, 推动产业迭代
	V2.3	研发投入	技术创新, 推动产业迭代
	V2.4	重大技术创新成果	技术创新, 推动产业迭代
	V2.5	带动上下游产业链协同发展	社区交流, 促成合作互利
	V2.6	保障产业链供应链安全稳定	供应管理, 力求互相成就
	V2.7	参与行业标准制定	社区交流, 促成合作互利
	V2.8	战略合作机制和平台	社区交流, 促成合作互利

议题	指标编号	指标	相关章节
民生价值	V3.1	带动就业的行动举措	未披露
	V3.2	新增就业人数	未披露
	V3.3	参与基础设施建设	爱心公益, 构建和谐社会
	V3.4	公益行动领域	爱心公益, 构建和谐社会
	V3.5	打造品牌公益项目	爱心公益, 构建和谐社会
	V3.6	公益捐赠总额	爱心公益, 构建和谐社会
	V3.7	志愿服务绩效	爱心公益, 构建和谐社会
环境价值	V4.1	碳达峰碳中和战略与目标	未披露
	V4.2	碳达峰碳中和行动计划与路径	未披露
	V4.3	减碳降碳成效	未披露
	V4.4	守护绿色生态的行动举措	绿色运营, 奉献持续共赢
	V4.5	守护绿色生态的进展成效	未披露
报告后记 (A)			
	A1	未来计划	未披露
	A2	关键绩效表	关键绩效
	A3	报告评价	未披露
	A4	参考索引	指标索引
	A5	意见反馈	读者反馈表

全球报告倡议组织 GRI 标准索引

GRI 指标	相关解释	相关章节
使用说明	威腾电气在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
组织及其报告做法		
G2-1	组织详细情况	关于本报告
G2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
G2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
G2-4	信息重述	未披露
G2-5	外部鉴证	未披露
活动和工作者		
G2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于威腾电气
G2-7	员工	员工管理, 打造和谐职场
G2-8	员工之外的工作者	不适用
管治		
G2-9	管治架构和组成	三会运作, 筑牢公司根基
G2-10	最高管治机构的提名和选择	三会运作, 筑牢公司根基
G2-11	最高管治机构的主席	见年度报告
G2-12	最高管治机构在管理影响方面的监督作用	三会运作, 筑牢公司根基
G2-13	为管理影响的责任授权	见年度报告
G2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
G2-15	利益冲突	ESG 管理
G2-16	重要关切问题的沟通	ESG 管理
G2-17	最高管治机构的共同知识	见年度报告
G2-18	对最高管治机构的绩效评估	见年度报告

GRI 指标	相关解释	相关章节
G2-19	薪酬政策	员工关怀，激励工作热情
G2-20	确定薪酬的程序	员工关怀，激励工作热情
G2-21	年度总报酬比率	见年度报告
战略、政策和实践		
G2-22	关于可持续发展战略的声明	关于威腾电气
G2-23	政策承诺	未披露
G2-24	融合政策承诺	未披露
G2-25	补救负面影响的程序	未披露
G2-26	寻求建议和提出关切的机制	廉洁从业，恪守职业道德
G2-27	遵守法律法规	不适用
G2-28	协会的成员资格	社区交流，促成合作互利
利益相关方参与		
G2-29	利益相关者参与的方法	关于威腾电气
G2-30	集体谈判协议	未披露
实质性议题		
G3-1	确定实质性议题的过程	关于威腾电气
G3-2	实质性议题清单	关于威腾电气
G3-3	实质性议题的管理	关于威腾电气
经济绩效		
G201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效
G201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	未披露
G201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工关怀，激励工作热情
G201-4	政府给予的财政补贴	未披露

GRI 指标	相关解释	相关章节
市场表现		
G202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	未披露
G202-2	从当地社区雇用高管的比例	未披露
间接经济影响		
G203-1	基础设施投资和支持性服务	不适用
G203-2	重大间接经济影响	爱心公益，构建和谐社会
采购实践		
G204-1	向当地供应商采购的支出比例	未披露
反腐败		
G205-1	已进行腐败风险评估的运营点	未披露
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁从业，恪守职业道德
G205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	未披露
反竞争行为		
G206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	不适用
税务		
G207-1	税务方针	见年度报告
G207-2	税务治理、控制及风险管理	见年度报告
G207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	见年度报告
G207-4	国别报告	见年度报告
物料		
G301-1	所用物料的重量或体积	未披露
G301-2	所用循环利用的进料	绿色运营，奉献持续共赢
G301-3	再生产品及其包装材料	未披露

GRI 指标	相关解释	相关章节
能源		
G302-1	组织内部的能源消耗量	节能降耗，响应双碳号召
G302-2	组织外部的能源消耗量	未披露
G302-3	能源强度	关键绩效
G302-4	降低能源消耗量	节能降耗，响应双碳号召
G302-5	降低产品和服务的能源需求量	节能降耗，响应双碳号召
水资源和污水		
G303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	未披露
G303-2	管理与排水相关的影响	三废处理，建设绿色家园
G303-3	取水	未披露
G303-4	排水	三废处理，建设绿色家园
G303-5	耗水	三废处理，建设绿色家园
生物多样性		
G304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不适用
G304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不适用
G304-3	受保护或经修复的栖息地	不适用
G304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不适用
排放		
G305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	未披露
G305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	未披露
G305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	未披露
G305-4	温室气体排放强度	未披露

GRI 指标	相关解释	相关章节
G305-5	温室气体减排量	未披露
G305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	未披露
G305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	未披露
废弃物		
G306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	三废处理，建设绿色家园
G306-2	废弃物相关重大影响的管理	三废处理，建设绿色家园
G306-3	产生的废弃物	三废处理，建设绿色家园
G306-4	从处置中转移的废弃物	未披露
G306-5	进入处置的废弃物	未披露
供应商环境评估		
G308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应管理，力求互相成就
G308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	未披露
雇佣		
G401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效
G401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工关怀，激励工作热情
G401-3	育儿假	员工关怀，激励工作热情
劳资关系		
G402-1	有关运营变更的最短通知期	未披露
职业健康与安全		
G403-1	职业健康安全管理体系	员工健康，保障安全生产
G403-2	危害识别、风险评估和事故调查	员工健康，保障安全生产
G403-3	职业健康服务	员工健康，保障安全生产
G403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	未披露

GRI 指标	相关解释	相关章节
G403-5	工作者职业健康安全培训	员工健康，保障安全生产
G403-6	促进工作者健康	员工健康，保障安全生产
G403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康，保障安全生产
G403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工健康，保障安全生产
G403-9	工伤	员工健康，保障安全生产
G403-10	工作相关的健康问题	未披露
培训与教育		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培养，成就质量人才
G404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培养，成就质量人才
G404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	未披露
多元化与平等机会		
G405-1	管治机构与员工的多元化	员工管理，打造和谐职场
G405-2	男女基本工资和报酬的比例	未披露
反歧视		
G406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工管理，打造和谐职场
结社自由与集体谈判		
G407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工管理，打造和谐职场
童工		
G408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工管理，打造和谐职场
强迫或强制劳动		
G409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工管理，打造和谐职场
安保实践		
G410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	不适用

GRI 指标	相关解释	相关章节
原住民权利		
G411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
当地社区		
G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	爱心公益，构建和谐社会
G413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	未披露
供应商社会评估		
G414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	供应管理，力求互相成就
G414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	未披露
公共政策		
G415-1	政治捐助	不适用
客户健康与安全		
G416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	专题：追求零缺陷，完美无止境
G416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	未披露
营销与标识		
G417-1	对产品和服务信息与标识的要求	专题：追求零缺陷，完美无止境
G417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	未披露
G417-3	涉及营销传播的违规事件	未披露
客户隐私		
G418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数据安全，保障数智发展

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读《威腾电气集团股份有限公司 2023 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行 ESG 工作的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打✓）：

评价内容	非常好	好	一般	较差	差
您对本报告的总体评价是					
报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？					
您认为威腾电气在经济责任方面做得如何？					
您认为威腾电气在环境责任方面做得如何？					
您认为威腾电气在安全管理方面做得如何？					
您认为威腾电气在员工责任方面做得如何？					
您认为威腾电气在社区责任方面做得如何？					
报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？					
评价内容	是		否		
您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？					

开放性问题

您对威腾电气集团股份有限公司履行社会责任及本报告有任何意见与建议？